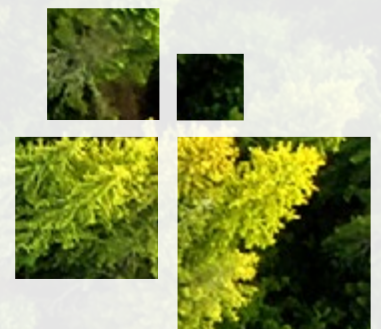




WOLFTANK-ADISA HOLDING AG

# ABLE TO SUSTAIN

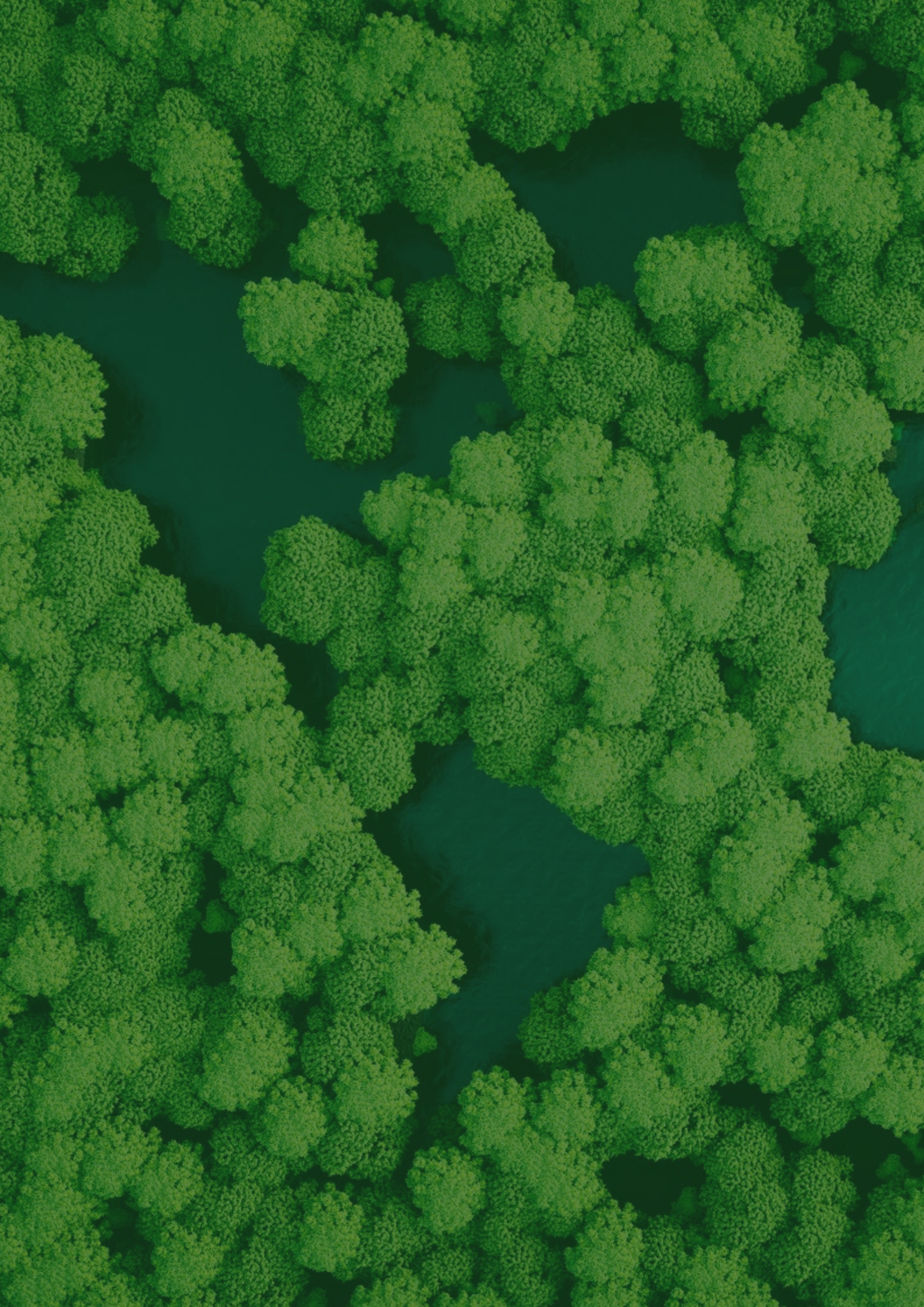


NACHHALTIGKEITSBERICHT 2020



# INDEX

<b>1.</b>	<b>ÜBER WOLFTANK-ADISA HOLDING AG</b>	<b><u>3</u></b>
1.1.	Mission, Vision und Werte	<u>4</u>
1.2.	Einleitung	<u>6</u>
1.2.1.	Vorwort des Vorstands	<u>6</u>
1.2.2.	Vorwort des Aufsichtsrats	<u>8</u>
1.2.3.	Vorwort des Nachhaltigkeits-Reporting-Teams	<u>10</u>
1.3.	Über das Unternehmen	<u>13</u>
1.4.	Stakeholder und Wesentlichkeitsanalyse	<u>18</u>
1.5.	Finanzbericht 2020	<u>20</u>
<b>2.</b>	<b>INNOVATIONEN FÜR NACHHALTIGEN KLIMASCHUTZ: ENTWICKLUNG VON ZUKUNFTSSICHEREN ENERGIETRÄGERN</b>	<b><u>23</u></b>
2.1.	Doppelwandige Tank- und Rohrstanerung: DOPA®	<u>24</u>
2.2.	Entwicklung von innovativen Lösungen zur Vermeidung von Umweltschäden durch alternde Industrieanlagen	<u>25</u>
2.3.	CO <sub>2</sub> Management	<u>26</u>
2.4.	Innovation in der Umwelttechnik	<u>27</u>
<b>3.</b>	<b>KLIMAFREUNDLICHE TECHNIK ZUM TRANSPORT UND ZUR SPEICHERUNG ERNEUERBARER ENERGIETRÄGER: ÜBERGANG ZU ERNEUERBAREN ENERGIEN UND ZUR KREISLAUFWIRTSCHAFT</b>	<b><u>31</u></b>
3.1.	Projektierung und Bau von Betankungsanlagen mit Wasserstoff und Bio-LNG (EPC)	<u>32</u>
3.2.	Neue nachhaltige Geschäftsfelder und Diversifizierung	<u>33</u>
3.3.	Wolftank Hydrogen GmbH	<u>40</u>
<b>4.</b>	<b>KONSEQUENTER UMWELTSCHUTZ</b>	<b><u>43</u></b>
4.1.	Nachhaltige Umweltsanierung	<u>45</u>
4.2.	Verhaltenskodex	<u>46</u>
4.3.	Stakeholder	<u>47</u>
4.3.1.	Mitarbeiter:innen	<u>48</u>
4.3.2.	Investoren	<u>50</u>
4.3.3.	Kunden	<u>50</u>
4.3.4.	Netzwerke, Kooperationspartner und Arbeitsgemeinschaften	<u>51</u>
4.4.	Nachhaltige Prozesse und Produkte, Recycling	<u>52</u>
	<b>ANHANG:</b>	<b><u>53</u></b>
⊕	Risikoanalyse	<u>54</u>
⊕	GRI Index	<u>57</u>
⊕	Impressum	<u>61</u>



# ÜBER WOLFTANK-ADISA HOLDING AG

— (102-1)

Seit unserer Gründung vor mehr als 30 Jahren sind wir ein Pionier in unserer Branche, leistungsstark und erfolgreich tätig in der Umwelttechnik und im konsequenten Umweltschutz.

Unser wichtigstes Ziel ist es, unsere Kunden im Bereich der klimafreundlichen Technik zum Transport und zur Speicherung erneuerbarer Energieträger zu unterstützen und gleichzeitig die möglichen negativen Auswirkungen ihrer Geschäftsaktivitäten auf die Umwelt zu minimieren oder zu beheben.

## MISSION

# WIR LIEBEN UND RESPEKTIEREN UNSEREN PLANETEN ERDE.

Unsere Mission ist es sicherzustellen, dass Luft, Wasser und Boden frei von Schadstoffen sind, damit sie als gesunde und lebenswichtige Ressourcen für Mensch und Ökosystem auf der ganzen Welt dienen können.





## VISION

# **WIR WOLLEN ANERKANNTE EXPERTEN UND TECHNOLOGIEBEFÜRWORDER FÜR DEN WANDEL ZU EINER ÖKOLOGISCH NACHHALTIGEN WIRTSCHAFT SEIN.**

Wir verfügen über die effektivsten Ressourcen und Kompetenzen, um sowohl ein ausgewogenes Ökosystem als auch Wachstum für unsere Kunden und Partner zu ermöglichen.

Die Mission und Vision wurde im Kollektiv des mehrsprachigen Wolfstank-Teams verfasst, die das Denken und die Leidenschaft eines multikulturellen Unternehmens wie Wolfstank widerspiegelt.



## 1.2. EINLEITUNG

# 1.2.1. VORWORT DES VORSTANDS

— (102-6, 102-14, 102-46, 102-50, 103-2)

## INTERNATIONALISIERUNG UNSERES GESCHÄFTS – GLOBALISIERUNG UNSERER DIENSTLEISTUNGEN FÜR DEN UMWELTSCHUTZ

„Global denken, lokal handeln“ ist ein bekannter Leitsatz, der ein globales Bewusstsein fordert, während man sich zu lokalem Handeln verpflichtet. Wolf tank-Adisa liefert seit mehr als 30 Jahren innovative, effektive und nachhaltige technische Lösungen weltweit. Wir stellen sicher, dass jede einzelne Schraube und jeder einzelne Prozessschritt unserer Verfahren solide und sicher sind und damit die Umwelt schützen.

Der Ruf nach globalem Denken und Handeln in Bezug auf Umweltfragen und Umweltschutz ist in den letzten Jahren immer lauter geworden. Wir alle müssen auf den Klimanotstand reagieren, der eine lebenswerte Zukunft für uns und unseren Planeten bedroht.

In allen Ländern auf der Welt wächst das Bewusstsein für die Bedeutung einer sauberen und gesunden Umwelt, für die Notwendigkeit eines respektvollen und vorsichtigen Umgangs mit den verfügbaren Ressourcen und nicht zuletzt für die Endlichkeit der fossilen Ressourcen. Regierungen und Gesetzgeber agieren und reagieren zunehmend mit klaren Regelungen und Gesetzen zum Schutz der Umwelt. Prominente Beispiele sind der „European Green Deal“, der bis 2050 die Netto-Treibhausgasemissionen der EU auf null reduzieren wird, eine Kreislaufwirtschaft zu etablieren und wichtige Biodiversitätsziele erreichen wird; das Urteil gegen Shell in den Niederlanden zur verstärkten Reduktion von CO<sub>2</sub> und die vom Bundesverfassungsgericht in Deutschland verordnete Revision des Klimaschutzgesetzes. Wolf tank-Adisa ist auf solche Entwicklungen vorbereitet und bietet zuverlässige Produkte und Dienstleistungen an, um diese Ziele zu erreichen.

Wir haben das notwendige technische Know-how, ein ausgeprägtes Bewusstsein für globale Umweltfragen und eine partnerschaftliche Arbeitskultur, die uns zu einem Unternehmen machen, das innerhalb der sich verändernden Dynamik des Marktes global agieren kann. 2020 war für uns ein wichtiges Jahr, um uns weiter auf die Globalisierung unseres Geschäfts, unserer Märkte und unserer Arbeitskultur zu konzentrieren. Trotz der Auswirkungen und Einschränkungen, die mit COVID-19 einhergingen, haben wir 2020 erfolgreich die Firma Rovereta Srl in Rimini erworben und damit unser Portfolio um den Aspekt Recycling in der Kreislaufwirtschaft, als einen wichtigen Zukunftsaspekt, erweitert.

Durch die weltweiten Reisebeschränkungen seit 2020 haben wir erkannt, dass wir mit der verstärkten Nutzung von Videokonferenzsystemen neue Wege gefunden haben, um unser Geschäft international zu entwickeln. Die eingeschränkte Reisemöglichkeit und die Erfahrung der neuen internationalen Vernetzung werden in Zukunft zu einer Verbesserung unserer Geschäftsreisepaxis führen.

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



Wolftank-Adisa unterhielt im Jahr 2020 globale Geschäftsbeziehungen dank eines hervorragenden Netzwerks von Partnern und Beteiligungen.

Damit haben wir uns einen ausgezeichneten Ruf in Bereichen wie Energietransport und -speicherung, Umweltsanierung und Anlagen-sanierung erworben. Wir sind weltweit tätig und verfügen über ein umfangreiches Vertriebsnetz, das in mehr als zwanzig Ländern operiert. Nach China, Afrika und Südamerika sind die Zielgebiete für Wachstum in den nächsten drei Jahren der indische und nordame-rikanische Markt. Der europäische Markt wird uns in den Jahren 2020-2021 sehr interessante Kandidaten für strategische Akquisitio-nen liefern, die unser Produktportfolio in einem weltweiten Kontext erweitern und gleichzeitig höhere Wertschöpfungstiefe schaffen.

Auch im Jahr 2020 hat Wolftank-Adisa einen wichtigen Beitrag zur glo-balen Herausforderung geleistet, um eine zukunftsfähige Umwelt zu schaffen.

Ein besonderer Dank gilt unserer Belegschaft weltweit, die in dieser Zeit der stark beschleunigten Veränderung her-vorragend reagiert und bewiesen hat, auch in unruhigen Zeiten exzellente Leistungen erbringen zu können. Es ist eine Ehre, mit so großartigen Menschen arbeiten zu dürfen!

Mit besten Grüßen



Dr. Peter M. Werth



# Globale Veränderung beginnt mit lokaler Verantwortung

## 1.2. EINLEITUNG

# 1.2.2. VORWORT DES AUFSICHTSRATS

## DIE UMWELT IST UNSER GRÖSSTES GUT

Von Anfang an hat Woltank-Adisa nach einem grundlegenden Wert gehandelt: Dem unbedingten Respekt für die Umwelt. Unsere Aufsichtsratsmitglieder stellen sicher, dass diese Verpflichtung in den Grundwerten und im Kerngeschäft unserer Gruppe verankert ist. Denn die Verantwortung für die Umwelt ist sowohl das Fundament als auch die Essenz von Woltank-Adisa.

Das ursprüngliche Bestreben der Gruppe, die natürlichen Ressourcen zu schützen, hat sich im Laufe der Zeit konsequent verfestigt und zu einem langfristigen Engagement für Nachhaltigkeit geführt, das sukzessive alle Unternehmensbereiche erfasst hat.

Unsere Ziele haben sich nicht nur auf den rein finanziellen Erfolg beschränkt. Unser Unternehmen hat immer bewusst versucht, ökologische Schäden zu vermeiden, zu verhindern, zu reduzieren und zu beseitigen. Wir glauben an eine bessere und nachhaltige Zukunft. Dazu bieten wir kompromisslos hochwertige Technologien an, die allesamt der Umwelt dienen und in der Lage sind, sinnvolle und effiziente Beiträge für die globale Energiewende zu leisten.

Um diese Zukunft zu erreichen, kümmert sich Woltank-Adisa jeden Tag um jedes Detail des Geschäfts. Wir entwickeln ein fürsorgliches und umweltverträgliches Management in jeder unserer Geschäftsaktivitäten. Wir bleiben sehr auf-

merksam für Veränderungen und haben immer ein offenes Ohr für alle Marktteilnehmer.

Gleichzeitig ist Woltank-Adisa äußerst bestrebt, die ESG Prinzipien von Umwelt (Environmental), Sozialem (Social) und verantwortungsvoller Unternehmensführung (Governance) in das Unternehmensmodell zu integrieren und kontinuierlich an der Verbesserung ihrer Anwendung in jedem Bereich der Gruppe zu arbeiten. Die Ausrichtung und Abstimmung von ESG-Leitlinien mit den Unternehmenswerten führten dazu, dass wir im Jahr 2020 von Asset Impact Ltd., einem führenden Unternehmen für Nachhaltigkeitsanalysen, ein „very sustainable“ ESG-Rating erhielten. Das renommierte Unternehmen begründete dieses Rating mit den Lösungen von Woltank-Adisa für den Transport, der Speicherung und die Verteilung von grünem Wasserstoff und verflüssigtem Bio-Methan. Wie Asset Impact Ltd. feststellte, sind die Geschäftsfelder der Gruppe von großer ökologischer Bedeutung und wirken sehr nachhaltig.

Wir fühlen uns sehr geehrt durch diese Anerkennung, die uns zusätzlich motiviert, weiter daran zu arbeiten, dass unsere Nachhaltigkeitsbemühungen effektiv bleiben.

Wir sehen demnach das Unternehmen Woltank-Adisa Holding AG exzellent aufgestellt, um die Herausforderungen der kommenden Jahre im Sinne einer nachhaltigen Geschäftsentwicklung zu bewältigen.



Der Aufsichtsrat besteht aus RA Markus Wenner (München, DE), Dr. Andreas von Aufschnaiter (München, DE), Dr. Christian Amarin (Anges, FR), Dr. Hubert Hofer (Bozen, IT) und Dipl.-Geologe Michael Funke (Eching, DE).



## 1.2. EINLEITUNG

# 1.2.3. VORWORT DES NACHHALTIGKEITS-REPORTING-TEAMS

## UNSERE KOMMUNIKATION HAT DIE UMWELT IM BLICK

Wir bei Woltank-Adisa können der Gesellschaft helfen, indem wir unsere Produkte und Dienstleistungen anbieten, eine umweltfreundliche Botschaft kommunizieren und das Umweltbewusstsein in der Öffentlichkeit stärken.

Unsere Kommunikationsabteilung schärft das Umweltbewusstsein unserer zahlreichen Stakeholder und teilt ökologisches Wissen:

- ➔ **Extern:** Um unsere Investoren, Mitarbeiter:innen, Partner und die Öffentlichkeit auf dem Laufenden zu halten, setzen wir auf soziale Medien als effektiven Kommunikationskanal. Außerdem verbreiten wir Unternehmensnachrichten, verschicken Briefe an unsere Aktionäre, veröffentlichen Pressemitteilungen, geben Interviews, liefern Radiobeiträge und tragen zu Blogs bei.
- ➔ **Intern:** Unser monatlicher Newsletter „Woltank Inside“ dient als zentrale Plattform für den Informationsaustausch und die Diskussion über Themen mit unseren Mitarbeiter:innen und dem Management.

Nachdem wir diesen kommunikativen Weg eingeschlagen haben, ist es nicht verwunderlich, dass Woltank-Adisa im Jahr 2020 mit der Veröffentlichung des ersten Nachhaltigkeitsberichts einen weiteren Schritt nach vorne gemacht hat. Wieder einmal hat die Gruppe eine proaktive Entscheidung getroffen, einen freiwilligen Bericht zu veröffentlichen, der unsere ökologische, soziale und wirtschaftliche Einflussnahme im Jahr 2020 widerspiegelt. Wie man es von Woltank-Adisa gewohnt ist, besteht das Nachhaltigkeits-Reporting-Team aus einem



dynamischen, internationalen und mehrsprachigen Team, das den globalen Charakter unserer Gruppe authentisch wiedergibt.

Dieser Nachhaltigkeitsbericht wurde nach den Standards der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt und bildet die sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Leistungen und Auswirkungen von Wolf tank-Adisa ab. In Vorbereitung auf diesen Bericht haben wir die wichtigsten Stakeholder von Wolf tank-Adisa identifiziert und einen intensiven Dialog mit ihnen begonnen. Wir führten Befragungen von Mitarbeiter:innen durch und hielten interessante Interviews und vertiefende Gespräche mit anderen Gruppen wie Investoren, Kunden, Netzwerken, Vereinigungen und den Medien. Es war für uns sehr positiv festzustellen, dass die Werte aller Beteiligten auf dem Respekt vor der Umwelt beruhen und vollständig mit denen übereinstimmen, die unsere Gruppe fördert. Wir haben aus diesem Prozess wertvolle Erkenntnisse gewonnen. Für Wolf tank-Adisa bedeutete das Jahr 2020 den Beginn eines engagierten, aktiven und kritischen Dialogs über Nachhaltigkeit, der unser Handeln, unser Image und unsere Wirkung kontinuierlich verbessert hat und verbessern wird.

Der Bericht zeigt: Es sind die Menschen bei Wolf tank-Adisa, die das Unternehmen nachhaltig machen – durch ihr Geschäftsverständnis, ihren Innovationsgeist, ihr technisches Know-how, ihr Engagement die besten Produkte und Dienstleistungen zu liefern und ihrer gemeinsamen Überzeugung, dass wir die Umwelt schützen können und müssen. Unser Unternehmen sind die Menschen, die hinter all unseren Produkten und Dienstleistungen stehen. Es sind die Mitarbeiter:innen und jedes Mitglied der Wolf tank-Adisa-Gemeinschaft, die ihre Energie und ihren Einsatz für eine nachhaltige Zukunft investieren. Ohne sie wäre das nicht möglich.

Abschließend möchten wir betonen, dass unser Engagement für Nachhaltigkeit langfristig angelegt ist: Es endet nicht mit diesem Bericht, sondern beginnt mit ihm. Nachhaltigkeit ist bei Wolf tank-Adisa ein gemeinsamer und gelebter Wert und ein Ziel, das wie bei allen Dingen nur durch gemeinsame Anstrengungen erreicht werden kann. Deshalb möchten wir, dass sich jeder Stakeholder als Teil dieses Berichts fühlt, und wir freuen uns darauf, dieses Thema gemeinsam weiter anzugehen und zu pflegen.

Das Nachhaltigkeits-Reporting-Team besteht aus: Sofía Morán Martín (Madrid, ES) und Michael Ladurner (Bangkok, TH/ Bozen, IT) und Nicole Stegmiller (Innsbruck, AT), von der Wolf tank-Adisa Holding AG; Susanne Preiss (Hamburg, DE) und Kathrin Böhm (London, UK) von UNO INO.



Sofía Morán Martín (Madrid, ES)



Michael Ladurner (Bangkok, TH/ Bozen, IT)



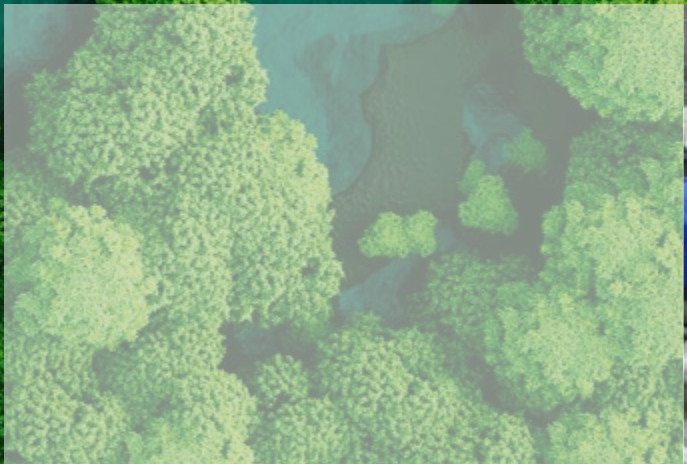
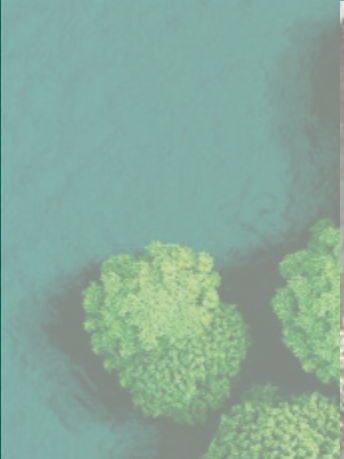
Nicole Stegmiller (Innsbruck, AT)



Susanne Preiss (Hamburg, DE) von UNO INO



Kathrin Böhm (London, UK) von UNO INO



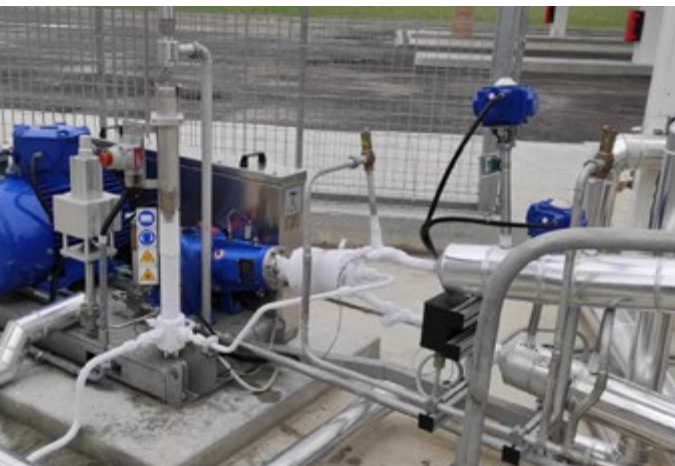
# 1.3. ÜBER DAS UNTERNEHMEN

—— (102-3, 102-4, 102-5, 102-8, 102-16, 102-18, 102-20, 102-22, 103-2, 405-1)

Das Unternehmen Wolf tank-Adisa Holding AG arbeitet weltweit in drei Hauptgeschäftsfeldern:



Umweltsanierung (Boden und Wasser).



Projektierung und Bau von Betankungsanlagen mit Wasserstoff und Bio-Methan (EPC).



Technische Aufrüstung von ober- und unterirdischen Behältern (Tanks) und Rohrleitungen, sowie deren Ertüchtigung für das Handling von erneuerbaren Energieträgern wie Wasserstoff und Bio-Methan (LNG).

## 1.3. ÜBER DAS UNTERNEHMEN

# WIE UND WO WIR ARBEITEN

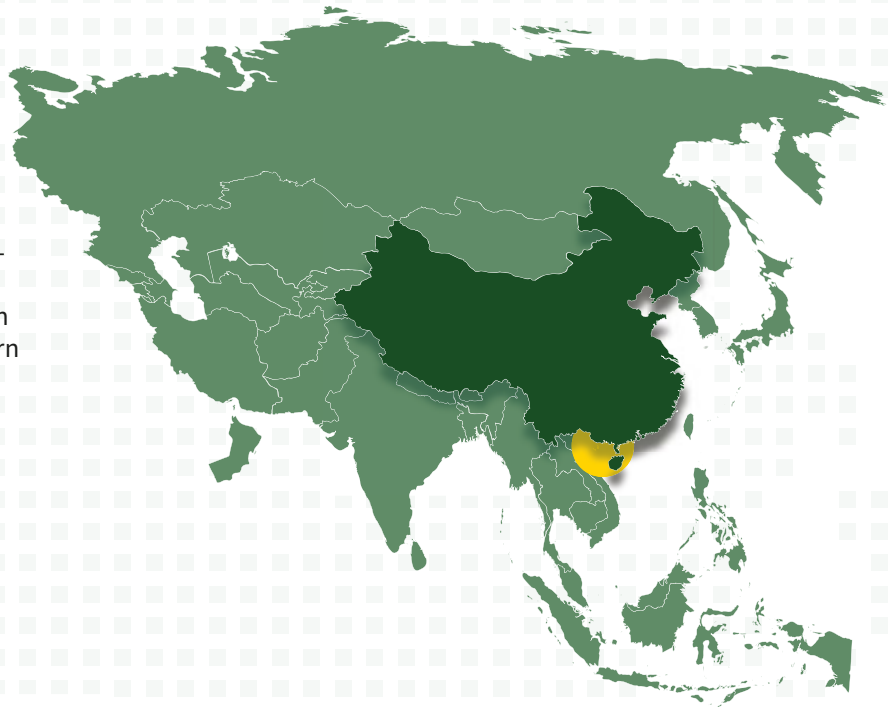
Die Wolf tank-Adisa Gruppe wird von Dr. Peter Werth, dem Vorstand der Wolf tank-Adisa Holding AG, geleitet. Unterstützt wird Dr. Werth durch den Aufsichtsrat, der in alle grundlegenden Entscheidungen kontrollierend eingebunden ist und sich aus folgenden Mitgliedern zusammensetzt: RA Markus Wenner (Vorsitzender), Dr. Andreas von Aufschnaiter (stellvertretender Vorsitzender), Dr. Christian Amorin, Dr. Hubert Hofer und Dipl.-Geologe Michael Funke.

Wir sind ein börsennotiertes Unternehmen. Unsere Aktien notieren im Segment direct market plus der Wiener Börse, im Open Market in Frankfurt, auf Xetra, im m:access in München und in Düsseldorf sowie auf Quotrix.

Unser Hauptsitz befindet sich in Innsbruck (Österreich), und wir sind weltweit an folgenden Standorten tätig:

### SHANGHAI (CHINA)

Schulungszentrum für Hochleistungsbeschichtungen, das sich auf den Umwelt- und Anlagenschutz bei der Lagerung von Kraftstoffen, Chemikalien und Abwässern konzentriert. Darüber hinaus Bereitstellung von Innovationen für die Tankreinigungsindustrie in Hochrisikobereichen und für Sanierungsdienstleistungen.



### SAO PAULO (BRASILIEN)

Spezialisierte Hersteller und Lieferant von korrosionsbeständigen und hochbelastbaren Auskleidungs- und Beschichtungssystemen. Chemie und Petrochemie, Düngemittel, Zucker und Alkohol, Papier und Zellulose sowie Bergbau- und Stahlsektor.





## INNSBRUCK (ÖSTERREICH)

Globaler Dienstleister für die Instandhaltung und Integrität von petrochemischen und chemischen Anlagen sowie für den Schutz von Boden, Grund- und Trinkwasser mit hochmodernen Lösungen für lang anhaltenden Korrosionsschutz und strukturellen Tank- und Rohrauskleidungen. Darüber hinaus konzentriert sich das Unternehmen auf No-Man-Entry-Technologien für die Tankreinigung, die Bekämpfung von Leckagen und die Überwachung von Verschmutzungen vor Ort.

## MADRID (SPANIEN)

Umfangreiche Erfahrungen mit Kraftstoffhändlern und Industrieanlagen. Neueste digitale Fortschritte zur Erleichterung der täglichen Arbeitsprozesse und zur Aufrechterhaltung der Sicherheit (Fernüberwachung und Analyse) von Treibstoff-Anlagen sowie Umweltdienstleistungen.

## ASTI/ MAILAND (ITALIEN)

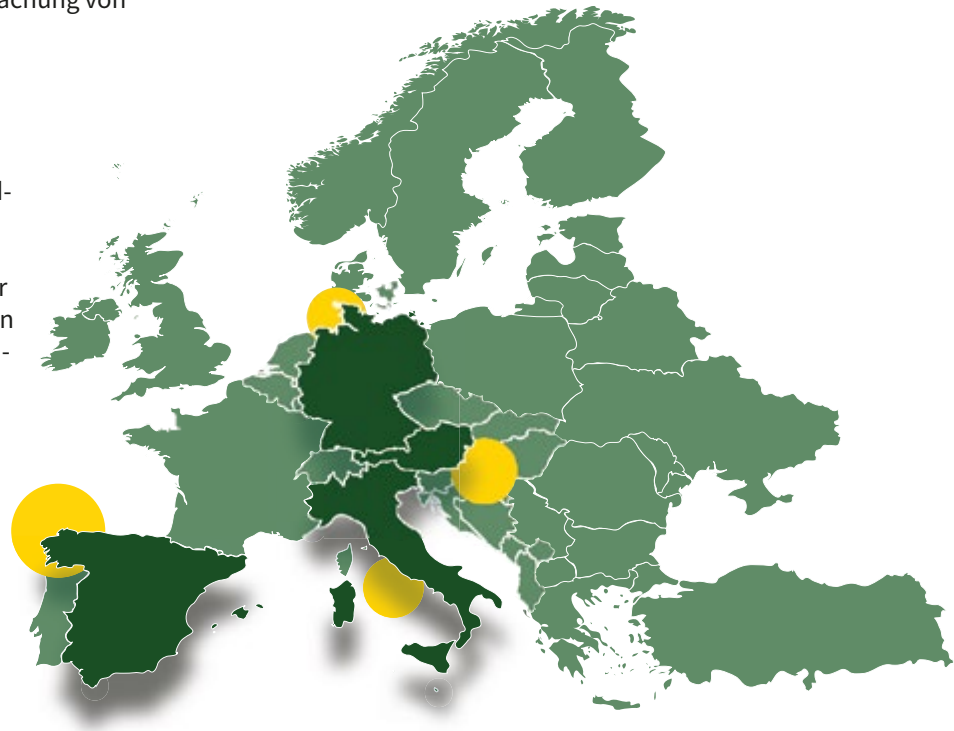
Schlüsselfertiger Bau von kompletten Tankanlagen für traditionelle Treibstoff führende Anlagen für Fahrzeuge und Industrieanlagen. Dazu technische Schulungen und ein exzellenter technischer Vertrieb für Spezialkomponenten.

## BOZEN (ITALIEN)

Schlüsselfertige Komponenten und Baugruppen für die Planung und den Bau von Wasserstofftankstellen, mobile Speicherbehälter für die dezentrale Wasserstoffverteilung sowie die Aufrüstung bestehender Erdgasleitungen für den Transport von Wasserstoff.

## ILLERTISSEN (DEUTSCHLAND)

Die Heimat der Originalzulassung für das bekannte doppelwandige Rohrsystem Typ DRK32. Rund 70% der deutschen Tankstellen haben die DRK32-Technologie installiert.



## GROSSETO/ TURIN/ RIMINI (ITALIEN)

Recycling und 360°-Kreislaufwirtschaft: Fundierte geologische Gutachten, Projektierung von in-situ-Bodensanierungsanlagen, chemische Analyselabore stationär und mobil.

BESCHÄFTIGTE GESAMT

186

ARBEITER:INNEN

62

ANGESTELLTE

124

Von den 186 Beschäftigten sind 78,5% männlich und 21,5% weiblich.

## 1.3. ÜBER DAS UNTERNEHMEN

# GOVERNANCE

Die Woltank-Adisa Gruppe hat möglichst flache Hierarchien und die Beziehungen zwischen den Mitarbeiter:innen beruhen auf transparenten Prozessen. Die Unternehmensführung verfügt über solide Strukturen, die dem Wesen der Gruppe entsprechen: Sie beruht auf der Prämisse, dass alle Teams eng miteinander verbunden sind, aber jedes sein eigenes Profil bewahrt. Das interne Kontrollsystem (IKS) ist vollständig implementiert, und alle gesetzlichen Anforderungen werden erfüllt.

Die interne Kommunikation ist ein wichtiger Aspekt, der das Engagement fördert und Vertrauen zwischen den verschiedenen Teams auf der ganzen Welt schafft. Im Jahr 2020 haben wir mit der Veröffentlichung von „Woltank Inside“ begonnen, einem neuen, monatlichen Newsletter für die Mitarbeiter:innen der Gruppe. Seine Hauptfunktion ist es, über die Aktivitäten der Gruppe in den weltweit verteilten Teams zu informieren, die Unternehmenskultur zu fördern und ein Gefühl der Zugehörigkeit zu erzeugen.



„Woltank Inside“ Titelblatt (August 2020).

Im Jahr 2020 waren die Mitarbeiter:innen stark in die weitere Entwicklung der Vision des Konzerns eingebunden. In den italienischen Alpen fand ein teambasierter Workshop statt, der den Grundstein für die kollektive und einvernehmliche Bekanntgabe der Vision und Mission der Gruppe legte.

Beschäftigungs- und Wachstumspläne sind stabil und langfristig angelegt.

Im Jahr 2020 bekräftigte Woltank-Adisa das Ziel, die Gleichstellung und Vielfalt in allen Bereichen zu verbessern und strebt für die Zukunft nach Möglichkeit eine 50-prozentige Frauenquote im Aufsichtsrat und im Management an.

## 1.3. ÜBER DAS UNTERNEHMEN

# MENSCHENRECHTE

In Bezug auf die Menschenrechte sind Engagement, Aufrichtigkeit und Zuverlässigkeit der Direktoren, des Managements, der Belegschaft und der Mitwirkenden entscheidende Werte und Voraussetzungen, um die Ziele der Gruppe zu erreichen.

Die Gruppe bietet jeder Person die gleichen Beschäftigungs- und beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten und stellt sicher, dass jedes Mitglied fair, auf der Grundlage seiner Verdienste und ohne Diskriminierung behandelt wird.



# 1.4. STAKEHOLDER UND WESENTLICHKEITSANALYSE

— (102-21, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44)

Wolftank-Adisa ist stolz darauf, partnerschaftlich mit allen externen Stakeholdern zusammenzuarbeiten und ein fairer und verlässlicher Arbeitgeber zu sein. Die Themen Nachhaltigkeit und langfristiges Engagement bei Wolftank-Adisa haben im Jahr 2020 an Bedeutung gewonnen.

Wer sind unsere wichtigsten Stakeholder und wo sehen diese einen bedeutungsvollen Einfluss von Wolftank-Adisa in Bezug auf Nachhaltigkeit?

In Vorbereitung auf diesen Bericht haben wir einen aktiven Stakeholder-Dialog gestartet und unsere wichtigsten Interessengruppen eingeladen, darüber nachzudenken, was wir bereits tun und sich zu überlegen, was wir in Zukunft erreichen wollen. Wir sehen unseren ersten Bericht als einen wichtigen Meilenstein der es uns ermöglicht, unseren Einfluss, als ein dem Umweltschutz verpflichtetes Unternehmen zu begreifen und strategisch zu gestalten.

Wir haben diesen Teil des Berichts dem Thema gewidmet, für was und für wen wir einstehen: unsere Umwelt, die Menschen und die Gemeinschaften mit denen wir arbeiten.



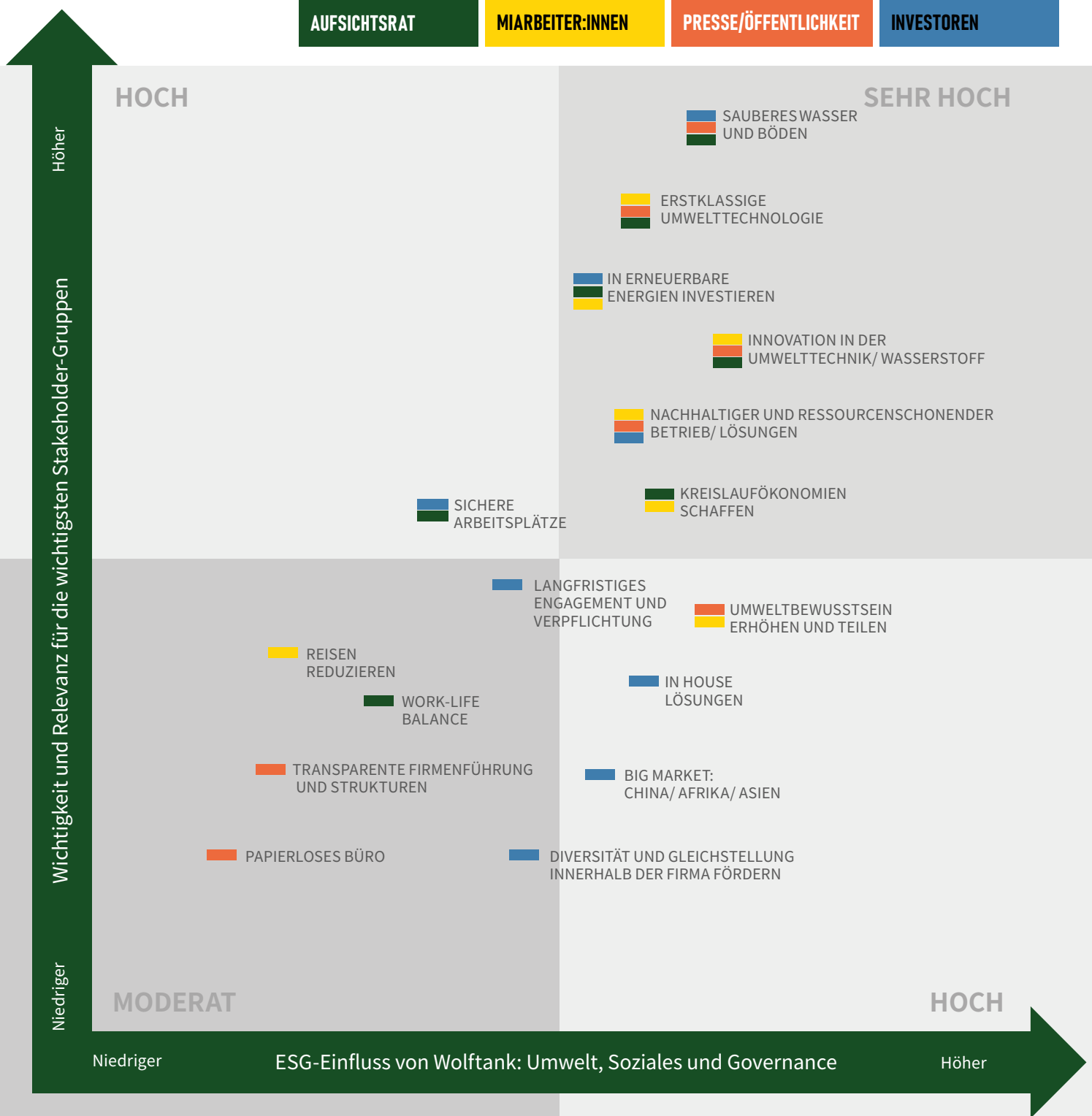
## DIE TOP 20 THEMEN

- ▣ Sauberes Wasser und Böden
- ▣ Erstklassige Umwelttechnologie
- ▣ In house Lösungen
- ▣ Arbeitgeberimage und öffentliches Image
- ▣ Sichere Arbeitsplätze
- ▣ Innovation in der Umwelttechnik/ Wasserstoff
- ▣ Langfristiges Engagement und Verpflichtung
- ▣ Starke Partnerschaften
- ▣ In erneuerbare Energien investieren
- ▣ Kreislaufökonomien schaffen
- ▣ Reisen reduzieren
- ▣ Lokale Gemeinschaften und Gemeinden unterstützen
- ▣ Umweltbewusstsein erhöhen und teilen
- ▣ Diversität und Gleichstellung innerhalb der Firma fördern
- ▣ Nachhaltiger und ressourcenschonender Betrieb/ Lösungen
- ▣ Nachhaltige Finanzierung
- ▣ Papierloses Büro
- ▣ Weiterbildung der Angestellten
- ▣ Work-life-balance
- ▣ Regelmäßiger Austausch mit allen Angestellten und Stakeholdern
- ▣ Transparente Firmenführung und Strukturen

Die Liste der Themen und Ergebnisse wurde durch Interviews und Umfragen mit allen Stakeholder-Gruppen ermittelt.



**AUFSICHTSRAT**    **MIARBEITER:INNEN**    **PRESSE/ÖFFENTLICHKEIT**    **INVESTOREN**





# 1.5. FINANZBERICHT 2020

Das vorliegende Dokument ist ein Nachhaltigkeitsbericht (nichtfinanzieller Bericht). Die Kennzahlen der Woltank-Adisa Gruppe gehören zum Finanzbericht 2020.


Der vollständige Finanzbericht 2020 ist auf der Investor Relations Website von Woltank-Adisa verfügbar (QR-Code).

# KONZERN-KENNZAHLEN

		2020	2019	2018
Umsatzerlöse	in TEUR	35.017	51.829	44.550
Betriebsleistung	in TEUR	35.489	50.610	45.786
EBITDA	in TEUR	-9	3.004	3.207
EBIT	in TEUR	-2.030	1.355	1.708
EBT	in TEUR	-2.845	517	880
Eigenkapital	in TEUR	7.464	7.781	3.088
Eigenkapital je Aktie	in EUR	6	7	3
Eigenkapitalquote	in %	14,63	17,57	7,52
Bilanzsumme	in TEUR	51.026	44.295	41.088
Ausgegebene Aktien am 31.12.	Stück	1.202.556	1.171.000	1.034.421
Durchschnittliche Anzahl der Mitarbeiter	Anzahl	186	196	169

## ZUGANG ZUM VOLLSTÄNDIGEN JAHRESBERICHT 2020:



[www.wolftank-holding.com](http://www.wolftank-holding.com)  
↳ Investor Relations  
↳ Financial Reports | 







2

# INNOVATIONEN FÜR NACHHALTIGEN KLIMASCHUTZ:

# ENTWICKLUNG VON ZUKUNFTSSICHEREN ENERGIETRÄGERN

# 2.1. DOPPELWANDIGE TANK- UND ROHRSANIERUNG: DOPA®

(102-2)

Über Jahrzehnte haben sich die Kraftstoffe für die Mobilität nicht wesentlich verändert und standen hauptsächlich als Diesel und Benzin zur Verfügung. Die jüngsten Tendenzen in der Energieversorgung und neue grüne (erneuerbare) Energien stellen jedoch neue Herausforderungen dar. Zu den verschiedenen Energieträgern gehören elektrische Energie, LNG/CNG oder Wasserstoff und Bio-Zusätze in bestehenden Kraftstoffen.

Während früher der Hauptgrund für den Austausch von Behältern die Erweiterung der Speicherkapazität war, ist heute das wesentliche Ziel die Erhaltung der bestehenden alternden Anlagen durch Sanierung und Anpassung an neue Vorschriften.



Beispiel für die Schichtaufbaustruktur des DOPA®-Systems.



Anwendung des DOPA®-Systems durch Wolf tank-Techniker.

In diesem Zusammenhang ist es zunehmend notwendig Anlagen zu modernisieren, um die Umwelt zu schützen und natürlich die Investitionen als Vermögenswerte zu erhalten. Im Jahr 2020 konzentrierte sich Wolf tank-Adisa auf die Entwicklung und Bereitstellung intelligenter Lösungen, um die wachsende Nachfrage und die Notwendigkeit zu bedienen, Tanks, Auffangwannen und Rohre vor Alterung und Korrosion zu schützen. Die Entwicklung von umweltfreundlichen und lösungsmittelfreien Auskleidungsmaterialien hat es uns ermöglicht, sichere Tankauskleidungs-Dienstleistungen für jedermann überall zugänglich zu machen.

## GLOSSAR

**Doppelwandig:** Doppelwandige Tanks bieten einen hohen Schutz durch die Redundanz und vor allem durch die kontinuierliche Überwachbarkeit. Sie gewährleisten die ordnungsgemäße Lagerung des Produkts im Tank, um Leckagen und Auslaufen zu vermeiden, was z. B. bei chemischen Stoffen sehr gefährlich für die Umwelt und in jedem Fall ein Verlust für das Unternehmen sein kann.

**DOPA®:** Dieses doppelwandige Beschichtungssystem wurde von der Wolf tank-Adisa-Gruppe selbst entwickelt, um eine absolute Dichtheit und Überwachbarkeit zu gewährleisten, und wird weltweit vermarktet.

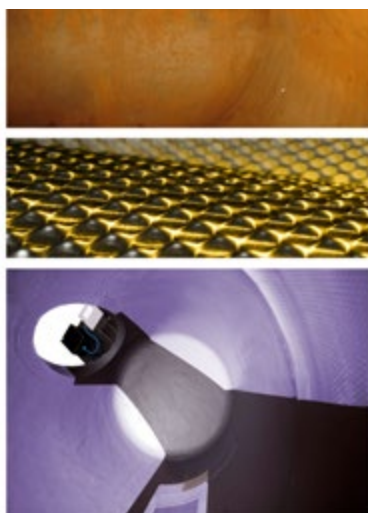
**Epoxidharz:** Dieser Harztyp hat eine sehr gute chemische Beständigkeit, harte mechanische Eigenschaften und ein hohes Haftvermögen.

**Überwachungsbereich:** Dieser Raum besteht zwischen dem Einzeltank und der im Inneren gebildeten Doppelwand. Dieser Zwischenraum wird rund um die Uhr mittels einer Druckdifferenz (z.B. Vakuum) überprüft, um ein Auslaufen oder Leckagen sofort zu erkennen.

## 2.2. ENTWICKLUNG VON INNOVATIVEN LÖSUNGEN ZUR VERMEIDUNG VON UMWELTSCHÄDEN DURCH ALTERNDE INDUSTRIEANLAGEN

Eines unserer obersten Prinzipien ist es, Produkte und Dienstleistungen anzubieten, die keine oder nur ganz geringe negative Auswirkungen auf die Umwelt haben. Daher entwickeln wir hauseigene Produkte, um dieses Ziel umzusetzen und die interne Kontrolle der Prozesse zu gewährleisten, wie z. B. die Anwendungssysteme von Wolf tank-Adisa und unsere Epoxidharze.

Unser Harzauskleidungssystem von Behältern mit dem eingetragenen Markenzeichen DOPA® ist ein hervorragendes Beispiel für eigenentwickelte und patentierte Verfahren, die sich auf den Schutz der Umwelt durch konsequente technische Redundanz konzentrieren. Dieses Harzauskleidungssystem reduziert die Notwendigkeit des Austauschs von Behältern (weniger Abfall) und unsere Hochleistungsmaterialien verlängern die Lebensdauer der gesamten



Verschiedene Schritte des DOPA®-Applikationsprozesses.



Muster des DOPA®-Systems, einschließlich des Leckage-Erkennungs- und Überwachungssystems.

Anlage, wodurch die positiven langfristigen Umweltauswirkungen deutlich erhöht werden.

Die konzipierten Lösungen von Wolf tank-Adisa für Lagertanks, Rohrleitungen und Auffangwannen sind das Ergebnis der Kombination der umweltfreundlichen Innovationen aus eigener Entwicklung mit dem Applikations-Know-how unserer Spezialisten.

Hohe chemische Beständigkeit, lebensmittel-taugliche Anwendungen, doppelwandige Sanierungen: Das sind nur einige Merkmale, die den reibungslosen Transport und die Lagerung von Flüssigkeiten sicherstellen, was für uns schon immer oberste Priorität hatte. Deshalb bieten unsere Produkte verlässlich hochwertige Optimierungen für den Umweltschutz und fördern die nachhaltige und wirtschaftliche Entwicklung unserer Kunden.

## 2.3. CO<sub>2</sub> MANAGEMENT

— (302-4)

Investoren richten ihren Fokus zunehmend auf den CO<sub>2</sub>-Verbrauch jeder Investition. Vor allem Konstruktions- und Bauarbeiten haben einen erheblichen CO<sub>2</sub>-Einfluss.

Wolftank-Adisa berücksichtigt bei jedem Projekt den CO<sub>2</sub>-Effekt. So haben beispielsweise Tankauskleidungen und Doppelwandausbauten einen deutlich geringeren Energiebedarf als der Austausch eines Tanks. Durch einen innovativen Ansatz ist unsere Gruppe sogar in der Lage, eine nahezu CO<sub>2</sub>-neutrale Tankauskleidung anzubieten.



# 2.4. INNOVATION IN DER UMWELTECHNIK

— (103-2, 403-1, 403-3)

Unser Produkt- und Dienstleistungsportfolio unterstreicht die Verpflichtung von Wolf tank-Adisa zu innovativem Handeln. Hinter unseren Leistungen in der Umweltechnik stehen rund 200 Mitarbeiter, die an innovativen, kosteneffizienten und zuverlässigen Lösungen mit hoher ökologischer und ökonomischer Wirkung arbeiten und diese anbieten.



Wolf tank Tanküberwachungssystem.



Grafisches Beispiel für die Überwachung und Leckage-Erkennung an einer Tankstelle.

## BEISPIELE, DIE DIESEN INNOVATIVEN FOKUS VERDEUTLICHEN, SIND DIENSTLEISTUNGEN WIE:

- ➔ fortschreitende In-situ-Umweltsanierung ohne Unterbrechung des laufenden Betriebs;
- ➔ technische Ertüchtigung für ober- und unterirdische Tanks und Leitungen;
- ➔ eine komplette Linie von No-Man-Entry-Robotern, explizit entwickelt, um Risiken für Techniker zu vermeiden, wenn diese an der Tankreinigung arbeiten;
- ➔ ständige Forschung nach neuen Harzen zur Verringerung von Gesundheits- und Umweltrisiken. (Auch wenn die Techniker entsprechend geschult sind, halten wir es für unerlässlich, sicherere und immer weniger gesundheitsgefährdende Produkte zu entwickeln).

## 2.4. INNOVATION IN DER UMWELTTECHNIK

# UNSER ANSATZ ZUR MANNLOSEN REINIGUNG:

Tanks sind als sogenannte geschlossene Räume (confined space) gefährliche Orte, und wir schützen unsere Teams deshalb durch die Entwicklung von No-Man-Entry-Lösungen, die mehrere technische Vorteile vereinen. Die Roboter von Wolf tank-Adisa werden ferngesteuert und von unseren Ingenieur:innen und Techniker:innen bedient, um die gleiche Präzision und Qualität zu gewährleisten, die von Handarbeit erreicht werden würde, ohne jedoch ein Teammitglied durch das Betreten eines Tanks zu gefährden.

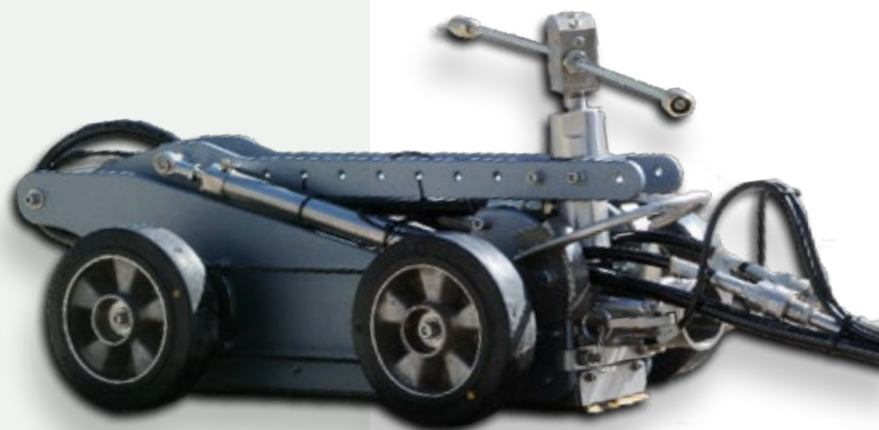
Das wichtigste Produkt unserer Roboterserie ist der TCR® 15, ein Tankreinigungsroboter der agiert, ohne dass sich Mitarbeiter:innen in enge Räume begeben müssen. Dieser Standardroboter ist für 150 bis 200 bar ausgelegt, kann aber auch für die Hochdruckreinigung mit bis zu 500 bar eingestellt werden. Der ausfahrbare Rotationsarm ermöglicht die Reinigung von liegenden Lagertanks mit einem Durchmesser von bis zu 3 Metern. Darüber hinaus ist der TCR® 15 vollständig ATEX Zone 0 zertifiziert, was bedeutet, dass er sicher in Lagertanks mit hochexplosiven Flüssigkeiten eingesetzt werden kann.

Eine Wartungsöffnung von 500 mm Durchmesser reicht aus, um den Reinigungsroboter ins Innere des Behälters zu bringen. Dann steuert und überwacht eine Fachperson den Fortschritt aus der Ferne, von einem sicheren Bereich aus.

Diese Methode reduziert auch die Arbeitszeit und die benötigte Ausrüstung erheblich. Wir können zum Beispiel einen Standard-Saugwagen verwenden. Außerdem führt die kontinuierliche Optimierung solcher Technologien zu einer deutlichen Reduzierung des Wasserverbrauchs: Bei Standard-Erdvergrabenen Tanks (UST) werden mit der traditionellen Methode ca. 200 Liter verbraucht, mit dem Roboter nur rund 40 Liter.

Diese Technologien sind maßgeblich und unverzichtbar für unsere Gruppe, um die höchsten Sicherheitsstandards zu erreichen und gleichzeitig das vorhandene hohe Risiko des Eindringens in Rohre und Tanks zu vermindern.

## DER TCR® 15 TANKREINIGUNGS-ROBOTER



Der Tankreinigungsroboter TCR® 15 gehört zur hauseigenen Produktpalette No-Man-Entry.

## 2.4. INNOVATION IN DER UMWELTTECHNIK

# INVESTITION IN INNOVATION

Die technische Entwicklungsgruppe von Wolf tank-Adisa investiert jährlich einen wesentlichen Betrag ihres Gesamtbudgets in F&E, um die Alleinstellungsmerkmale der Produktpalette weiter zu erhöhen und auszubauen. Die Kernthemen im Jahr 2020 waren:

- ⊕ die konsequente Automatisierung von manuellen Produktionsschritten
- ⊕ die interdisziplinäre Anpassung von Technologien in neuen Bereichen wie Rohrsanierung oder Trinkwasser-Anlagentechnik, LNG/CNG- und Wasserstoff-Anlagentechnik

Diesem innovativen Ansatz folgend, bewerten wir regelmäßig unser Patent- und Markenportfolio. Diese kontinuierliche Investition in Innovation gewährleistet, dass es in den eigenen Geschäftsbereichen immer wieder neue Entwicklungen gibt.









3

# KLIMAFREUNDLICHE TECHNIK ZUM TRANSPORT UND ZUR SPEICHERUNG ERNEUERBARER ENERGIETRÄGER:

## ÜBERGANG ZU ERNEUERBAREN ENERGIEN UND KREISLAUFWIRTSCHAFT

# 3.1. PROJEKTIERUNG UND BAU VON BETANKUNGSANLAGEN MIT WASSERSTOFF UND BIO-LNG (EPC)

— (102-2)

Ein Kerngeschäft von Wofltank-Adisa ist es, neue Betankungsanlagen zu errichten und bestehende Speicheranlagen umzubauen, aufzurüsten aber auch zu demontieren und abzubauen, mit anschließender Sanierung des Bodens. Der Schwerpunkt liegt dabei auf LNG/CNG und jetzt auch auf Wasserstofftankstellen, was ein neues Geschäftsfeld ist, das wir im Jahr 2020 eingeführt haben, und das an die F&E-Arbeit seit 2012 anknüpft. Darüber hinaus kümmern wir uns um alle Umweltfragen, die mit dem Anlagenbau und den damit verbundenen Managementprojekten verbunden sind. Das breite Spektrum unserer kompetenten und umfassenden Dienstleistungen umfasst die Standortauswahl, die Due Diligence, die Projektumsetzung und die Inbetriebnahme neuer Standorte.



Beispiel für EPC-Dienstleistungen, entwickelt in Asturien, Spanien.



Multifuel-Tankstelle entwickelt in Castel San Giovanni, Italien.

## GLOSSAR

**EPC:** Dieser Begriff steht für Engineering, Procurement and Construction im Zusammenhang mit Projekten wie z. B. für Tanklager oder Tankstellen.

**LNG:** Liquefied Natural Gas (überwiegend Methan) ist Erdgas oder bevorzugt Methan aus Biomasse (Biogas), das für den Transport und die Lagerung auf einen flüssigen Zustand bei etwa  $-162^{\circ}$  Celsius ( $-260^{\circ}$  Fahrenheit) abgekühlt wird. Das Volumen des Erdgases im flüssigen Zustand ist etwa 600-mal kleiner als das Volumen im gasförmigen Zustand bei Umgebungsdruck. Dieses Verfahren ermöglicht es, Methan einfach an Orte zu transportieren, die Pipelines nicht erreichen.

**LPG:** Liquefied Petroleum Gas (Flüssiggas) ist eine Kombination aus leichten Kohlenwasserstoffen, die zum Teil aus der Raffination von Rohöl (ca. 40 %) und zum Teil aus der Verarbeitung von Erdgas (ca. 60 %) gewonnen wird. Es besteht hauptsächlich aus Propan und Butan und wird überwiegend als Brennstoff zum Kochen, Heizen und für Feuerzeuge verwendet. Es kann auch als Kraftstoff für Kraftfahrzeuge verwendet werden. Als Kraftstoffquelle gilt LPG als sauberer flüssiger Kohlenwasserstoff und ist viel sauberer als Kohle, da bei seiner Verbrennung keine Partikel freigesetzt werden.

**CNG:** Komprimiertes Erdgas (Compressed Natural Gas) ist eine umweltfreundliche Alternative zu Benzin. Es wird durch Komprimierung von Erdgas (Methan) auf weniger als 1 % seines Volumens gebracht (üblicherweise 220 bar). CNG-Kraftstoff ist sicherer als Benzin und Diesel, da er ungiftig ist und das Grundwasser nicht verunreinigt. Die Verwendung von CNG-Kraftstoff wird sowohl für gewerbliche als auch für nicht gewerbliche Fahrzeuge immer populärer.

**Wasserstoff:** Wasserstoff ist ein sauberer Kraftstoff, der bei der Umwandlung zu elektrischem Strom in einer Brennstoffzelle nur Wasser produziert. Wasserstoff kann aus verschiedenen heimischen Energieressourcen wie Erdgas oder Biomasse und erneuerbaren Energien wie Sonne und Wind hergestellt werden. Diese Eigenschaften machen ihn zu einer attraktiven Kraftstoffoption für Transport- und Stromerzeugungsanwendungen. Er kann in Autos, in Häusern, für tragbare Energie und für viele weitere Anwendungen eingesetzt werden.

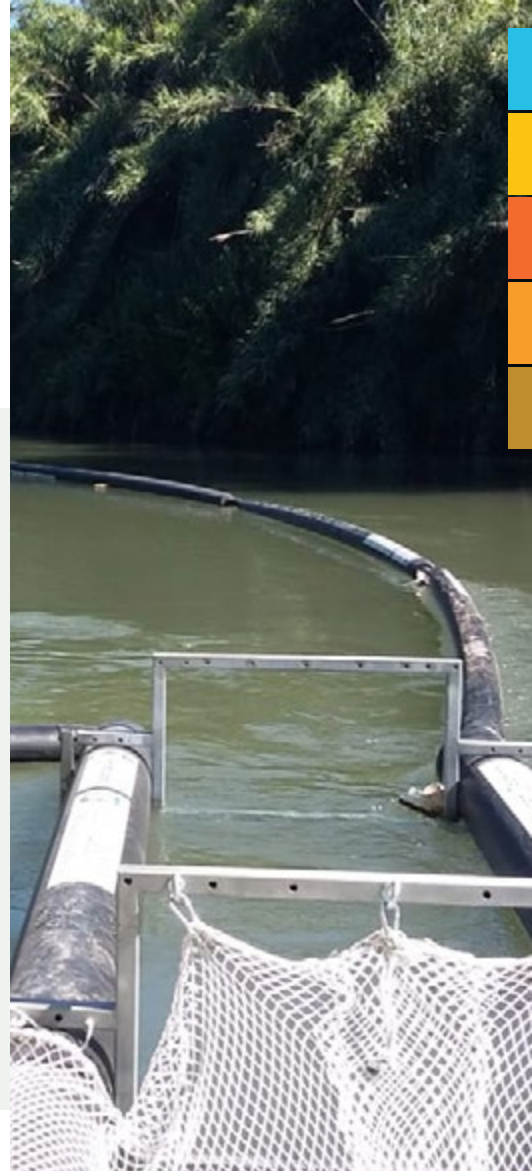
## 3.2. NEUE NACHHALTIGE GESCHÄFTSFELDER UND DIVERSIFIZIERUNG

— (102-15, 103-2, 301-2, 306-2)

Diversifizierung ist Teil der DNA von Wolftank-Adisa. Die Integration neuer Standorte in die Gruppe im Jahr 2020 (Recycling bei Rovereta Srl) hat unser Portfolio stark erweitert und unsere Wertschöpfungstiefe erhöht. Alle neuen Geschäftsbereiche der Gruppe verfolgen einen nachhaltigen Ansatz, und wir konzentrieren uns darauf, sie weiter zu entwickeln und zu verbessern. Die Bereiche, in denen wir uns weiterhin verbessern können, liegen hauptsächlich im verbleibenden Markt für fossile Brennstoffe.

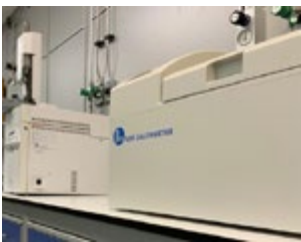
Da wir uns in einer Übergangszeit von fossilen zu erneuerbaren Energien befinden und dieser Wandel schrittweise erfolgt, führt Wolftank-Adisa Projekte fort, die mit Kunden verbunden sind, die noch mit fossilen Brennstoffen arbeiten. Unser Ziel ist es dabei, die neueste Umwelttechnologie einzusetzen und die negativen Umweltauswirkungen dieser Standorte so weit wie möglich zu reduzieren.

Dieser Ansatz beinhaltet die Anwendung unserer Methoden zur effizienten Nutzung von: Materialien und Ressourcen, Recycling, wo immer es möglich ist, und die Implementierung effizienter und ressourcenschonender Management- und Wartungssysteme. Vor allem aber auch die kontinuierliche Überwachung und damit einhergehende Vermeidung von Umweltschäden.

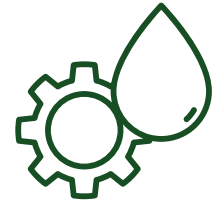


Absorptionsmittelanwendung im Flu Tiber, Rom (IT). Projekt entwickelt in Zusammenarbeit mit Petroltecnica SpA.

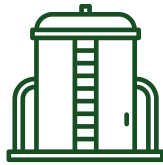
**DIVERSIFIZIERUNG IST TEIL  
DER WOLFTANK-ADISA DNA**



Das Engagement von Woltank-Adisa für den Übergang zu einer dekarbonisierten Wirtschaft spiegelt sich in neuen, umweltfreundlichen Aktivitäten wider, die unsere Gruppe entwickelt. Unter den neuen Geschäftsbereichen, die Woltank-Adisa implementiert hat, sind die folgenden besonders hervorzuheben:



Wasserspeicherung



Bio-LNG/CNG



Recycling



Wasserstoff

Verschiedene Bilder von unserem chemischen Analyselabor in Rimini, Italien.

Diese neuen Aktivitäten orientieren sich an den neuen europäischen Green Deal Prinzipien, die beispielhaft für die Visionen und Maßnahmen sind, die Regierungen weltweit eingeführt haben. Das Hauptziel des Green Deals ist die Umsetzung einer 50-prozentigen Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen bis 2030 im Vergleich zum heutigen Niveau und die Sicherstellung, dass alle EU-Mitglieder bis 2050 Klimaneutralität erreichen.



## 3.2. NEUE NACHHALTIGE GESCHÄFTSFELDER UND DIVERSIFIZIERUNG

# KREISLAUFWIRTSCHAFTLICHES DENKEN UND PROZESSE

Unsere Arbeit ist seit jeher mit dem Konzept und der Praxis einer Kreislaufwirtschaft verbunden und sucht nach nachhaltigen wirtschaftlichen Vorteilen im Einklang mit Umwelttechnik und Umweltschutz.

Im Mai 2020 hat Woltank-Adisa mit der Übernahme der Tochtergesellschaft Rovereta Srl in Italien in diesem Bereich einen bedeutenden Schritt nach vorne gemacht, indem die Kreislaufwirtschaft auch in die eigene Produktionskette integriert wurde.

Das Unternehmen Rovereta Srl mit Sitz in Rimini bietet einen kompletten Recyclingservice an und sorgt für ein exzellentes Abfallmanagement, einschließlich kompletter Rückgewinnungsbehandlung und Entsorgung. Die neue Tochtergesellschaft verfügt über fortschrittliche Methoden und Technologien für die Wasseraufbereitung, Bodenaufbereitung, Ölaufbereitung und Schlammbehandlung. Darüber hinaus hat das Unternehmen eine Inertisierungsanlage für Abfall und die Unterstützung durch ein hochentwickeltes chemisches Labor, das alle in der Anlage durchgeführten Behandlungsprozesse direkt überwacht und kontrolliert.

Das folgende Beispiel verdeutlicht die unkomplizierte, praktische Anwendung der Nutzeffekte dieser Kreislaufverfahren bei Woltank-Adisa. Bei der Reinigung von Tanks und Rohrleitungen mit herkömmlichen Methoden werden Schlamm und Erde einfach abgesaugt. In der Vergangenheit war es üblich, eine Fremdfirma



Einige Schritte, die den Recyclingprozess zeigen, der in unserer Recyclinganlage in Rimini, Italien, entwickelt wurde.

mit der Entfernung dieser Materialien zu beauftragen. Diese Dienstleistung ist jedoch schwer zu bekommen, da es nur wenige Anbieter gibt und die Kosten dafür hoch sind. Eine zusätzliche Komplikation besteht darin, dass es schwer vorhersehbar ist, genau zu wissen, wie viel Material sich in den Tanks befinden wird.

Die Eingliederung von Rovereta Srl in unsere Gruppe hat enorme und greifbare Vorteile für diese Prozesse gebracht. Unsere Gruppe kann nun das Material wiederverwerten, indem sie Schlamm und Wasser trennt und in saubere Erde, sauberes Wasser und Heizöl umwandelt, die alle wieder auf den Markt kommen.

Diese Entwicklung bedeutet, dass das Jahr 2020 für uns eine nachhaltige Errungenschaft mit einer klaren ESG-Auswirkung darstellt. Wir können nun einen zirkulären Prozess steuern, der die Kosten reduziert, während kontaminiertes Wasser und Erde für das Gemeinwohl wiederhergestellt werden, anstatt zu Abfall zu werden.

# SCHONUNG NATÜRLICHER RESSOURCEN DURCH ERHÖHUNG DER PRODUKTLEBENSDAUER UND DER NUTZUNGSDAUER VON ANLAGEN

Das einzigartige Angebot von Wolftank-Adisa zum Schutz und zur Schonung von Ressourcen liegt in den technischen Lösungen, die die Lebensdauer von Produkten, Anlagen und Infrastrukturen verlängern. Wir verfügen über das technische Know-how, um Tanks und Anlagensysteme zu erneuern, ohne sie auszutauschen, was zu wirtschaftlichen Einsparungen für unsere Kunden und der Schonung natürlicher Ressourcen führt.

Zu diesem Zweck wurde beispielsweise im Laufe der Jahre das Geschäftsfeld der Tankbe-

schichtung und -auskleidung entwickelt, das die Lebensdauer von Anlagen verlängert, ohne auf den Verbrauch neuer Ressourcen zurückzugreifen. Tatsächlich bietet diese Sanierung eine längere Lebensdauer als fabrikneue konventionelle Tanks. Das bereits erwähnte DOPA®-System ist das deutlichste Beispiel dafür. Für uns ist die Sanierung ein echter Erfolg, und auch für die Kunden ist es eine hervorragende Lösung, da nicht in den Austausch von Tanks investiert werden muss, sondern die vorhandenen Tanks erneuert werden.

### 3.2. NEUE NACHHALTIGE GESCHÄFTSFELDER UND DIVERSIFIZIERUNG

# FLÜSSIGES ERDGAS UND KOMPRIMIERTES ERDGAS (LNG/CNG)

Die Anpassung geeigneter Speicher- und Tankstellen an saubere Energie war eine der obersten Prioritäten von Wolf tank-Adisa im Jahr 2020, da das gesamte Know-how auf die Entwicklung neuer postfossiler Kraftstoffinfrastrukturen konzentriert wurde. Diese Verlagerung ist zweifelsohne das Ergebnis der Fähigkeit der Gruppe, Veränderungen im Markt zu erkennen, denn unsere Teams investieren ihre Energie seit Jahren in F&E alternativer Kraftstoffe wie LPG, CNG und LNG.

Unser Fachwissen bei Sanierung, Planung und Bau von Industrieanlagen für brennbare und gefährliche Stoffe, sowohl im flüssigen als auch im gasförmigen Zustand unter hohem Druck, war für die Entwicklung des Wasserstoffbereichs von Vorteil.

Unsere jahrzehntelange Erfahrung mit dem Bau traditioneller Tankstellen, dem Bau neuer Tankstellen für alternative Kraftstoffe und der Aufrüstung bestehender Tankstellen hat zu einem außergewöhnlichen internen Wissen über Gassysteme geführt. Unser Unternehmen ist nun ein EPC-Anbieter für LNG/CNG- und Wasserstofftankstellen und kann den Übergang der Infrastruktur zu erneuerbaren Energien vorantreiben.

Wir gehen davon aus, dass sich unser außerordentlicher Erfolg bei der Einführung des LNG/CNG-Portfolios fortsetzen wird, zunächst insbesondere in Italien. So plant unsere Tochtergesellschaft, Wolf tank DGM, deren in Mailand ansässiges Team, über eine hohe Expertise in diesem Bereich verfügt, bereits 2021 mehrere LNG- und CNG-Stationen in Betrieb zu nehmen.



Das Video im QR-Code zeigt Ihnen den Bauprozess eines in Rom, Italien, entwickelten LNG-Projekts.



# KREISWIRTSCHAFTLICHE ENERGIESYSTEME UND INFRASTRUKTUREN FÜR ERNEUERBARE ENERGIETRÄGER

Unsere Technologien ermöglichen eine energieeffiziente Verbindung zwischen grünen Wasserstoffproduktionsanlagen und den Endverbrauchern in kleinen und großen Netzen. In dem Bestreben, Einzelhandelsnetze in die Lage zu versetzen, diesen wichtigen Prozess für die globale Dekarbonisierung zu implementieren, umfassen unsere derzeitigen Hauptkompetenzen das Design, den Bau und die Automatisierung von Wasserstoffzapfanlagen, sowie die Erforschung wichtiger Softwareoptionen für maßgeschneiderte Wasserstoffzapfanlagen. Aufgrund der enormen Nachfrage und des außerordentlichen Potenzials der Wasserstoffinitiative für die Dekarbonisierung der Energieversorgung plant unsere Gruppe einen aktiven Beitrag zur Entwicklung der europäischen Wasserstoffinfrastruktur.

Mit einem Team von Experten, die seit Jahren im Bereich Wasserstoff arbeiten, hat Wolf tank-Adisa alle Aktivitäten der Gruppe rund um diese erneuerbare Energie vereint und gründete im Dezember 2020 die Tochtergesellschaft Wolf tank Hydrogen GmbH. Das jüngste Mitglied der Gruppe bietet Technologien an, die eine energieeffiziente Verbindung zwischen Anlagen zur Erzeugung von grünem Wasserstoff und den Endverbrauchern in kleinen und großen Netzen ermöglichen.

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass Wolf tank-Adisa auf die neuen Energiekontexte sehr gut vorbereitet ist. All unser Wissen und unsere Bemühungen sind ganz auf die Einhaltung der Pariser Klimaziele ausgerichtet. Darüber hinaus erwarten wir dank unserer hervorragenden Kundenbeziehungen einen stabilen und schnell wachsenden Auftragseingang für die Lieferung von Komponenten und den Bau von Systemen zur Betankung von Fahrzeugen mit Wasserstoff.

### Die wichtigsten Dienstleistungen des Wolf tank-Wasserstoff-Teams sind:

- ⊕ Planung und Bau von Tankstellen
- ⊕ vorgefertigte Lösungen für Wasserstofftankstellen sowohl für Busse, Schwerlast- als auch für PKW-Fahrzeuge
- ⊕ integrierte Lösungen als Nachrüstung für bestehende Tankstellen
- ⊕ dezentrale Wasserstoffverteilung über mobile Speichercontainer
- ⊕ containerbasierte mobile Wasserstoffspeichersysteme zur Versorgung von Tankstellen
- ⊕ Ertüchtigung bestehender Erdgaspipelines für den Transport von Wasserstoff
- ⊕ Verstärkung von Erdgaspipelines mit einer Beschichtung zur Reduzierung von Abrieb, Wasserstoffkorrosion und -versprödung
- ⊕ Implementierung von Einspeise- und Entnahmesystemen
- ⊕ bedarfsgerechte Skalierbarkeit und Anwendbarkeit in ganz Europa und weltweit



## 3.2. NEUE NACHHALTIGE GESCHÄFTSFELDER UND DIVERSIFIZIERUNG

# WASSERSPEICHERUNG

Der Wassermarkt entwickelt sich weltweit zu einem der bedeutendsten Bereiche für unsere Branche. Insbesondere der globale Markt für Wasserspeicherlösungen befindet sich in einem Expansionsprozess, der sich auch in den kommenden Jahren fortsetzen wird. Mehrere Faktoren haben diesen Trend beeinflusst: der demografische Wandel, alternde Infrastrukturen, höhere Qualitätsstandards und der Klimawandel. Nachhaltige und umweltfreundliche Dienstleistungen innerhalb der Wertschöpfungsketten der Wasserspeicherung und -bereitstellung anbieten zu können, stellt für Woltank-Adisa ein weiteres nachhaltiges Geschäftsmerkmal dar.


Sauberes Wasser ist eine notwendige Ressource für das Leben. Obwohl seine Nachfrage gestiegen ist, ist sein Angebot begrenzt. Darüber hinaus wird mit Blick auf die Zukunft und den Rahmen der Energiewende erwartet, dass die für die Energieerzeugung benötigte Wassermenge bis 2035 um 20-35 % steigen wird. Aus diesem Grund ist es unerlässlich, den Zugang zu sicherem, bekömmlichem Trinkwasser zu garantieren, eine sichere Abwasserspeicherung in geeigneter Infrastruktur zu gewährleisten und schließlich fortschrittliche und innovative Technologien bereitzustellen, die diese lebenswichtige Ressource ordnungsgemäß bewahrt.

Woltank-Adisa war in der Lage, seine Lagerungserfahrung auf die Wasserwertschöpfungs-

kette anzuwenden und dabei den soliden Hintergrund der Gruppe in der Tankauskleidung und -beschichtung zu nutzen. Dieses fundierte Wissen über den Lagerungssektor war ein maßgeblicher Faktor, der uns dazu ermutigte, Spezialharz-Beschichtungssysteme zu entwickeln, die auf den Wassersektor ausgerichtet sind.

Nach Abschluss eines gründlichen F&E-Prozesses kann unsere Gruppe speziell formulierte und vollständig konforme Hochleistungsbeschichtungssysteme anbieten, die in Kontakt mit Wasser kommen und auf Beton, Stahl und in Glasfaserkonstruktionen verwendet werden können. Diese Methoden können auf Oberflächen angewendet werden, die mit verschiedenen Arten von Wasser in Berührung kommen. Jede weist spezifische Eigenschaften auf, die an jede unterschiedliche Situation angepasst sind. Einerseits muss im Falle von Trinkwasser die Sicherheit der verwendeten Materialien und Objekte in den Anlagen an erster Stelle stehen. Andererseits erfordern Heiß-, Industrie- und Abwasser speziell formulierte Beschichtungen, die fachkundig aufgebracht werden müssen. Langfristiger Schutz ist daher das oberste Ziel.

Die Technologie, die wir unseren Kunden anbieten, ist in allen Phasen des Wasserkreislaufs anwendbar, einschließlich Transport, Lagerung, Verteilung und Aufbereitung, und ist frei von Bisphenol A und Lösungsmitteln, wodurch Korrosion, Verschleiß, Infiltration und Lecks verhindert werden.



Trinkwasserspeicher ausgekleidet mit EPOFLEX® TW.



Saniertes Tank zur Wasserspeicherung.

# 3.3. WOLFTANK HYDROGEN GMBH

— (102-15, 413-1)

Wir bei Wolftank-Adisa glauben, dass es viele Möglichkeiten gibt, in die Gesellschaft hineinzuwirken und sie durch verantwortungsvolles Handeln zu verbessern. Deshalb engagieren wir uns auch im Bereich Green Finance. Wir streben danach, große, nachhaltige Projekte zu entwickeln, die den Planeten verbessern können und deren ökologisches Ergebnis als globaler Nutzen dienen kann. Mit diesem Ziel vor Augen begann Wolftank-Adisa im Jahr 2020 mit den Vorbereitungen für die Emission eines Green Bonds im Jahr 2021.

Grüne Anleihen sind eine Art von Schuldtiteln, die von öffentlichen oder privaten Institutionen ausgegeben werden, die sich im Gegensatz zu anderen Kreditinstrumenten verpflichten, die aufgenommenen Mittel für einen ökologischen Zweck zu verwenden. Das heißt, das aufgenommene Geld ist explizit für die Finanzierung oder Refinanzierung grüner Projekte vorgesehen, wie z. B. nachhaltige und sozial verantwortliche Projekte in so unterschiedlichen Bereichen wie erneuerbare Energien, Energieeffizienz, sauberer Transport oder verantwortungsvolle Abfallwirtschaft. Zusammengefasst muss das Ziel strikt auf die Realisierung der Sustainable Development Goals (SDG's) ausgerichtet sein.

Wolftank-Adisa hat im März 2021 einen Green Bond emittiert, der am Wiener MTF der Wiener Börse AG notiert. Er hatte ein Volumen von EUR 2.000.000,00 zu einem Zinssatz von 4,5 % p.a. mit einer Laufzeit bis zum 28. Februar 2025 (48 Monate).

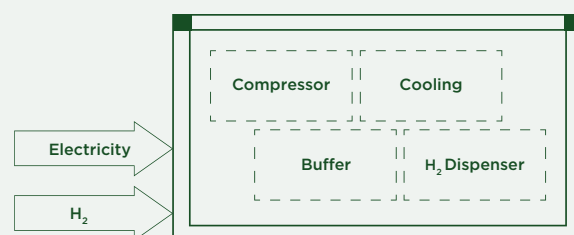
Der Emissionserlös wird ausschließlich für ein Projekt der Wolftank Hydrogen GmbH im Jahr 2021 und darüber hinaus verwendet, das sich mit der Entwicklung eines portablen Wasserstoffspeichersystems und Komponenten für eine modulare Wasserstoff-tankstelle befasst.

## WASSERSTOFF-BETANKUNGSANLAGE

### WH<sub>2</sub> All-In-One Station

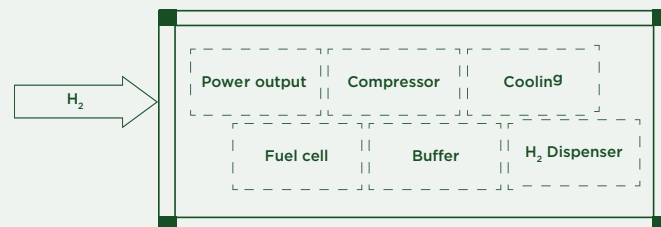
#### 20' CONTAINER

mit externen Stromanschluss



#### 30' CONTAINER

mit integrierter Stromproduktion



DOWNLOAD

zum kompletten Prospekt,  
um mehr Einblick zu  
erhalten.



Ankündigung des Wolftank Green Bonds durch die Wiener Börse.

# NACHHALTIGE GRÜNE FINANZIERUNG

### 3.3. WOLFTANK HYDROGEN GMBH

# WASSERSTOFF UND DER EUROPÄISCHE GREEN DEAL

Die europäische Green Deal Roadmap ist klar definiert:

Im Jahr 2024 muss die Wasserstoffproduktion aus nicht-fossilen (grünen) Quellen eine Gesamtkapazität von mindestens 6 GW (1 Million Tonnen) erreichen und von 2025 bis 2030 muss die Gesamtleistung auf 40 GW steigen.

Die Herausforderungen dieser Situation sind:

- ⊕ Die Transportlösungen vom Produktionsstandort zum Verbraucher sind noch nicht für den Einsatz von Wasserstoff geeignet.
- ⊕ Nur Wasserstoff, der ohne jegliche CO<sub>2</sub>-Emissionen hergestellt wird, wird als grün deklariert, und nur grüner Wasserstoff ist eine echte Lösung.

Da wir alle wissen, dass grüner Wasserstoff in den nächsten 30 Jahren eine entscheidende Rolle spielen wird, hat sich Wolf tank-Adisa entschlossen, alle Wasserstoff-Aktivitäten im Konzern durch die Gründung der Wolf tank Hydrogen GmbH zu zentralisieren.

Letztendlich setzt dieser neue Schritt lediglich den Weg fort, den wir vor Jahren eingeschlagen haben. Wir möchten daran erinnern, dass die Ursprünge der Wasserstoff-Aktivitäten der Gruppe auf das Jahr 2008 zurückgehen, als in Bozen (Italien) dank der Initiative einer Gruppe von Unternehmern, eine Wasserstoff-Tankstelle entwickelt wurde.

Es war ein spannendes Projekt, das die nächtliche Stromproduktion aus Wasserkraft nutzt, um tagsüber grünen Wasserstoff bereitzustellen. Danach folgten weitere Wasserstoff-Energie-Projekte, wie die Zusammenarbeit an der ersten spanischen Wasserstoff-Tankstelle für PKW (700 bar), entwickelt in Madrid durch unser spanisches Team von Altereco, oder anderer Projekte, die sich mehr auf Wasserstoffspeicher und -verteilungssysteme konzentrieren.

2025 to 2030

2024

6GW

40GW

Installation einer Wasserstofftankstelle in Madrid, Spanien.







4

# KONSEQUENTER UMWELTSCHUTZ

Unser wichtigster Wert ist der Respekt vor der Umwelt in allen Ausprägungen. Um dies zu verfolgen, entwickelt Wolf tank-Adisa seine Umweltschutz- und Energiesparaktivitäten nach den folgenden ethischen Grundsätzen:

- ➔ Wolf tank-Adisa kontrolliert und vermeidet Luft-, Wasser- und Bodenverschmutzung, atmosphärische Emissionen gefährlicher Stoffe, die Entstehung gefährlicher Abfälle und jedes andere Verhalten, das sich negativ auf die Umwelt auswirken kann.
- ➔ Wolf tank-Adisa steuert den Abfallentsorgungskreislauf, indem es umweltgerechte und gesetzeskonforme Verfahren für die Lagerung, den Transport und die Entsorgung von Abfällen einführt und die Vermeidung und Vorbeugung von Umweltbelastungen gewährleistet.
- ➔ Wolf tank-Adisa identifiziert und bewertet laufend die mit seiner Tätigkeit verbundenen Risiken durch eine Umweltrisikobewertung.
- ➔ Wolf tank-Adisa arbeitet mit anderen interessierten Parteien, wie z. B. den zuständigen Behörden und den örtlichen Gemeinden, zum Schutz der Umwelt zusammen.



Virgilio Pagliarani  
Rovereta S.r.l.

„DIE KOMMENDEN  
JAHRE WERDEN  
FÜR DIE ZUKUNFT  
UNSERES PLANETEN  
VON GRUNDLEGENDER  
BEDEUTUNG SEIN, UND  
UNSERE GRUPPE WIRD  
EINE FÜHRENDE ROLLE  
BEIM NEUEN GREEN  
DEAL SPIELEN.“

## GLOSSAR

**In-situ/Ex-situ:** Diese Begriffe beziehen sich auf den Standort. Ein In-situ-Verfahren oder eine Behandlung wird vor Ort durchgeführt, während ein Ex-situ-Verfahren oder eine Behandlung an einem anderen Standort durchgeführt wird.

**Bioremediation:** Dieser Zweig der Biotechnologie verwendet lebende Organismen wie Mikroben und Bakterien, um Verunreinigungen, Schadstoffe und Gifte aus dem Boden, Wasser und anderen Umgebungen zu entfernen. Sie kann eingesetzt werden, um kontaminiertes Grundwasser oder Umweltprobleme wie Ölverschmutzungen zu beseitigen.

**Phytosanierung:** Bei diesem speziellen Sanierungsverfahren werden Pflanzen eingesetzt, um Schadstoffe im Boden und im Grundwasser zu entfernen. Im Falle des Bodens eignet es sich besonders für oberflächennahe Kontaminationen, da es die obere Bodenschicht behandelt.

**Geo-Engineering:** Diese in natürlicher Umgebung entwickelte, vorsätzliche Maßnahme zur Entnahme von CO<sub>2</sub> aus der Atmosphäre zielt darauf ab, den Klimawandel zu reduzieren oder zu neutralisieren.

# 4.1. NACHHALTIGE UMWELTSANIERUNG

— (102-2, 304-2, 304-3)

Die solide Basistechnologie, die unsere Gruppe anbietet, wird seit über 20 Jahren erfolgreich angewendet. Unsere Umweltdienstleistungen umfassen hochspezialisierte Umweltberatung und Full-Service-Lösungen, von der Voruntersuchung bis zur endgültigen Dekontaminierung eines Standorts und immer in Übereinstimmung mit den regionalen und nationalen gesetzlichen Anforderungen.

Verschiedene Techniken wie Bioremediation oder Phytosanierung werden in der Regel von unseren Umweltteams angewendet, die stets maßgeschneiderte Lösungen für individuelle Projekte anbieten. Für uns ist jedes Projekt einzigartig, und der Schlüssel zu unserem Erfolg im Umweltbereich basiert auf unserer Anpassungsfähigkeit an jeweils neue Umgebungsbedingungen, indem wir immer auf die spezifischen Anforderungen zugeschnittene Lösungen entwickeln.

Unser Geschäftsfeld Umwelt umfasst verschiedene Systeme zur Erkennung von Verunreinigungen. Diese Werkzeuge sind für die Vorbeugung und Erkennung von Verunreinigungen unerlässlich, um weitergehende Schäden zu vermeiden. Wolf tank-Adisa bietet verschiedene Systeme an, die an jede Situation angepasst sind. Sie sind besonders in Tanklagern, Tankstellen und anderen ähnlichen Industrieanlagen gefragt.

Eines dieser Leckerkennungssysteme ist unser Smart Sensor System, das bei Verschmutzung sofort einen Alarm sendet und entsprechende Schadensbegrenzungs- und Sanierungsprozesse in Gang setzt.



In-situ-Sanierungsprojekt in Managua, Nicaragua, konzipiert in Zusammenarbeit mit den spanischen Firmen Tragsa und Ciemat.



Das folgende Video zeigt, den Betrieb des Lecksuchgeräts SST zeigt.

# 4.2. VERHALTENSKODEX

— (102-16, 103-2, 413-1)

Wolftank-Adisa hat einen Verhaltenskodex aufgestellt um sicherzustellen, dass das Unternehmen in jeder Hinsicht ethisch und nachhaltig geführt wird, geleitet von sozialem Verantwortungsbewusstsein und gemäß den folgenden Grundprinzipien:

- ➔ Alle geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten, wo immer Wolftank-Adisa präsent ist; Geschäfte mit Integrität und in einer Art und Weise führen, die den guten Ruf des Unternehmens stärken.
- ➔ Den Aktionären einen stabilen Wert zu bieten und gleichzeitig ihre Investitionen zu schützen, indem wir solide Leistungen in Verbindung mit einer Unternehmensführung und einem Risikomanagement auf bestmöglichem Niveau sicherstellen.
- ➔ Den Kunden exzellente Produkte und Dienstleistungen anbieten und neue Geschäfte durch fairen Wettbewerb gewinnen.
- ➔ Mitarbeiter:innen fair und respektvoll zu behandeln, ihre Fähigkeiten und Unterschiede anzuerkennen, sie für ihre Leistungen zu belohnen und eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zu schaffen.
- ➔ Lieferanten und Subunternehmer ehrlich und fair behandeln.
- ➔ Eine aktive Rolle im Umweltschutz einnehmen, indem wir alle unsere Geschäftsaktivitäten stets sorgfältig und umweltverträglich gestalten und unser Engagement für die Gemeinschaft entwickeln und umsetzen.
- ➔ Einen positiven Beitrag zum Wohlbefinden und zur Entwicklung des Umfeldes leisten, wo unser Konzern tätig ist.

Die Verfolgung der ethischen Ziele wird durch Schulungsmaßnahmen sichergestellt, um alle Beteiligten mit diesem Verhaltenskodex vertraut zu machen. Jedes ethische Thema wird über die verschiedenen Kommunikationskanäle der Gruppe angesprochen.

NETWORKS, COOPERATIVE PA  
ALLIANCES

CUSTOMERS



# 4.3. STAKEHOLDER

— (102-13, 102-16, 102-40, 102-42, 103-2)

Bei Woltank-Adisa verbreiten wir eine nachhaltige Botschaft, die sich in allen unseren Handlungen wiederfindet, weil sie Teil unserer Identität ist. Wir fördern eine Unternehmenskultur, die tief in der Zusammenarbeit mit allen unseren Interessengruppen verwurzelt ist, und wir schützen die Interessen aller.

RTNERS AND

INVESTORS

EMPLOYEES





Florentina Niedermayer  
DRK 32 GmbH

**“UNSER  
TEAMGEIST  
IST DURCH  
DIE COVID-19  
KRISE WEITER  
GEWACHSEN.”**

## 4.3. STAKEHOLDER

### 4.3.1. MITARBEITER:INNEN

Unsere Gruppe verpflichtet sich, eine unterstützende und konstruktive Beziehung zu allen Mitarbeiter:innen fortzuführen und weiterzuentwickeln, damit sie ihre gesamte Kreativität und Energie im Rahmen ihrer Arbeit voll einbringen können.

Das Unternehmen arbeitet mit:

- ⊕ Anerkennung von Leistung, Kompetenz und streng professionellen Kriterien für jede Entscheidung, die ein Mitglied des Managements, ein Mitglied der Belegschaft oder einen Kooperationspartner betrifft
- ⊕ Auswahl, Einstellung, Schulung, Entlohnung und Behandlung von Führungskräften, Mitarbeiter:innen und Kooperationspartnern ohne Diskriminierung
- ⊕ Schaffung eines Arbeitsumfelds, in dem persönliche Merkmale keinen Anlass zur Diskriminierung geben können

Wolftank-Adisa schützt auch die psychisch-physische Integrität seiner Mitarbeiter:innen, respektiert ihre Persönlichkeit und vermeidet, dass sie ungesetzlichen Bedingungen oder unangemessenen Situationen ausgesetzt sind. Das Unternehmen fördert die Zusammenarbeit zwischen Management, Mitarbeiter:innen und Kooperationspartnern, um ein Klima des Respekts für die Würde, die Ehre und den Ruf jedes Einzelnen zu erhalten und Maßnahmen zu ergreifen, um beleidigendes oder diffamierendes Verhalten zu verhindern.

Alle Führungskräfte, Mitarbeiter:innen und Selbständige haben das Recht, in einem Umfeld zu arbeiten, das frei von Diskriminierung aufgrund von Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, nationaler Herkunft, Sprache, Religion, Klasse, Alter, Behinderung, Geschlecht, Beziehungsstatus, sexueller Orientierung, politischer Zugehörigkeit oder anderen Klassifizierungen ist.

Unsere Gruppe setzt voraus, dass die internen und externen Arbeitsbeziehungen mit größtmöglicher Fairness und ohne Belästigung geführt werden, wobei wir unter Belästigung folgendes verstehen:

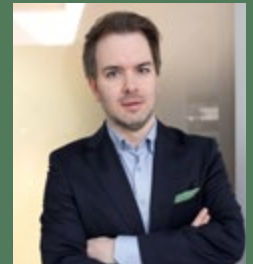
- ⊕ Ein einschüchterndes, feindseliges oder isolierendes Arbeitsumfelds für Einzelne oder Gruppen von Mitarbeiter:innen
- ⊕ das Behindern der individuellen Arbeitsmöglichkeiten aus persönlichem Konkurrenzdenken oder aus diskriminierenden Gründen

Unser Unternehmen duldet oder toleriert keine sexuelle Belästigung, im Besonderen:

- ⊕ die Einschränkung der beruflichen Möglichkeiten einer Person, wenn diese sich nicht der Forderung nach sexuellen Gefälligkeiten unterwirft
- ⊕ das Vorschlagen privater zwischenmenschlicher Beziehungen trotz einer ausgedrückten oder vernünftigerweise erkennbaren Abneigung, die so eine unhaltbare Arbeitsatmosphäre für diese Person schaffen könnten
- ⊕ das Ausführen unerwünschter Handlungen, das Zeigen unangemessenen Verhaltens oder das Äußern von Bemerkungen mit sexuellen Anspielungen

Oberste Priorität für die Gruppe hat die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter:innen und aller anderen Personen, die in die Aktivitäten unserer Gruppe eingebunden sind. Wolf tank-Adisa tut alles dazu, ein sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen, auf dass Unfälle verhindert und das Aussetzen von Gesundheitsrisiken minimiert und somit Krankheiten und Arbeitsunfälle vermieden werden können. Besonderes Augenmerk wird auf die spezifischen Risiken gelegt, die durch die an unseren Standorten durchgeführten Arbeiten entstehen.

Zu diesem Zweck strebt die Unternehmenspolitik von Wolf tank-Adisa eine Null-Unfall-Politik an. Um dies zu erreichen, werden periodische und systematische Strategien zur Beurteilung von Gefahren am Arbeitsplatz, einer gesunden Arbeitsumgebung und des Managements von Verletzungsrisiken angewandt.



Mag. Christian Pukljak  
Wolf tank-Adisa Holding AG

**“PROBLEME  
KÖNNEN AUCH  
ALS CHANCE  
GESEHEN  
WERDEN, UM  
ZU ZEIGEN, WAS  
MAN ERREICHEN  
KANN. UND  
WOLFTANK KANN  
EINE MENGE  
ERREICHEN!“**

## 4.3. STAKEHOLDER

### 4.3.2. INVESTOREN

Neben dem Management und der GCI Group (einer deutschen Beratungs- und Beteiligungsgesellschaft) sind seit dem MBO im Jahr 2014 auch professionelle institutionelle Investoren und Privatpersonen mit einer von langfristiger Nachhaltigkeit inspirierten Vision die ersten Gesellschafter von Wolf tank-Adisa. Ihre Motivation basiert jedoch nicht nur auf ihrer ökologischen Überzeugung, sondern sie sehen auch langfristig erfolgreiche wirtschaftliche Chancen in der Investition in ein solches Unternehmen. Weitere Frühphaseninvestoren waren deutsche Investmentfonds, die sich auf spannende und vielversprechende Small-Cap-Unternehmen konzentrieren, wie z.B. VM Long Term Value.

Nach der Notierung an der Wiener Börse erweiterte sich die Aktionärsbasis um Institutionen wie die französische Eiffel Gestion Group, eine in Paris ansässige Vermögensverwaltungsgruppe mit Fokus auf Energie- und Umweltaktivitäten.

Das Börsenlisting der Gruppe öffnete somit die Tür für neue Aktionäre, darunter ESG-spezialisierte Fonds wie Avesco und die französische Versicherungsgruppe Prévoir, auch im Rahmen von Kapitalerhöhungen zur Finanzierung des weiteren Wachstums.

Die Emission des Green Bonds 2021 der Wolf tank-Adisa Holding AG wurde vor allem von institutionellen Anlegern gezeichnet, die meisten von ihnen ESG orientiert und inspiriert von den positiven Aussichten für das internationale Wasserstoffgeschäft. Die größten Zeichner waren ein deutscher Mittelstandsfonds aus Köln und eine österreichische Bank.



## 4.3. STAKEHOLDER

### 4.3.3. KUNDEN

Tausende von Kunden weltweit bescheinigen uns die herausragende Qualität unserer Lösungen, die höchsten Ansprüchen genügen. Aufgrund unseres diversifizierten Portfolios und unserer internationalen Präsenz kommen unsere Kunden aus sehr unterschiedlichen Bereichen und haben sehr unterschiedliche Anforderungen.

Die Energiewende, die wir derzeit durchlaufen und in den kommenden Jahren erleben werden bedeutet, dass viele unserer Kunden noch mit traditionellen Brennstoffen arbeiten werden. Unser Engagement für diese Art von Arbeit beinhaltet eine bewusste Einstellung zur Notwendigkeit, Dienstleistungen für diese Sektoren anzubieten und gleichzeitig die Umweltschäden zu vermeiden und zu beseitigen, die aus diesen Aktivitäten resultieren können. Beispiele dafür sind die Sanierung von Böden und Gewässern, wenn Verunreinigungen aufgetreten sind, und das Angebot von Produkten, die mögliche Umweltverschmutzungen überwachen und sofort erkennen. Letztlich geht es darum, unsere Zukunft nicht auf fossile Brennstoffe zu gründen, sondern einen Beitrag zu einer schnellen Energiewende zu leisten.

## 4.3. STAKEHOLDER

# 4.3.4. NETZWERKE, KOOPERATIONSPARTNER UND ARBEITSGEMEINSCHAFTEN

Die Kultur von Wolftank-Adisa basiert auf Zusammenarbeit. Ein Beispiel für eine solche Kooperation war, als unsere Gruppe mehr als 100 Unternehmen in Europa, Asien und Afrika in der Applikation unserer Epoxid-Harze und der Anwendung unserer Systeme zur Tank- und Rohrreparatur geschult hat. Diese Schulung hat in Mexico auch online-basiert hervorragend funktioniert.

Die soliden Beziehungen zu unseren Partnern haben es uns ermöglicht starke Allianzen aufzubauen. Unsere Mitgliedschaft in der European Clean Hydrogen Alliance (November 2020) ist ein prominentes Beispiel. Sie vereint die wichtigsten Unternehmen im Wasserstoffsektor und strebt einen substantiellen Einsatz von Wasserstofftechnologien bis 2030 an (siehe auch „European Green Deal“ oben).

European Clean  
Hydrogen Alliance



UNITI Bundesverband  
mittelständischer  
Mineralölunternehmen e. V.

**“GRÜNE TECHNOLOGIEN,  
ERNEUERBARE ENERGIEN,  
BLOCKCHAIN UND DIE  
FORTSCHRITENDE DIGITALISIERUNG  
SIND UNUMGÄNGLICHE BESTANDTEILE  
DER INDUSTRIE.“**



Diliara Tatarinova  
Wolftank Adisa GmbH

# 4.4. SICHERER BETRIEB: PROZESSE UND PRODUKTE, ABFALLENTSORGUNG

— (403-1, 403-3, 416-1, 417-1)

## Zertifizierung

Alle unsere Geräte und Installationsverfahren sind vom TÜV und/oder anderen zertifizierten Stellen geprüft und zugelassen. Darüber hinaus folgen wir dem führenden betrieblichen Managementsystem nach den folgenden internationalen Normen und optimieren die Prozesse kontinuierlich: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007 bzw. ISO 45001:2018 und SCC, sowie weitere spezifische Normen, wie OIMS. Im Februar 2021 erhielten wir als logische Konsequenz unserer Nachhaltigkeitsaktivitäten das ESG-Rating „very sustainable“ von Asset Impact Ltd.

## Gefährliche Harze und Risikoprävention

Wolftank-Adisa entwickelt und verbessert die verwendeten Epoxid-Harze kontinuierlich. Dennoch ist die Arbeit mit Chemikalien immer mit Risiken verbunden. Zum Beispiel sind verschiedene Härter für Epoxid-Harze in der EU-Chemikalienverordnung (REACH) als bedenkliche Stoffe aufgeführt.

Unsere Gruppe bewältigt diese Herausforderung, indem sie ständig forscht und nachhaltigere Harze entwickelt. Wenn es möglich ist, zwischen verschiedenen Lösungen zu wählen, entscheiden wir uns immer für eine mit geringeren Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsrisiken. Darüber hinaus sind die meisten unserer Harze lösungsmittelfrei. Leider können noch nicht alle Härter völlig risikofrei sein.

Um in dieser Hinsicht ein strenges Protokoll zu befolgen, setzt Wolftank-Adisa die folgenden Maßnahmen ein:

- ⊕ Wir entwickeln Sicherheitsdatenblätter (SDB) für jedes Produkt gemäß den Anforderungen von REACH und stellen sie allen Interessenten zur Verfügung.
- ⊕ Unser Harztransport und die Lagerung erfüllen alle Anforderungen für den Umgang mit gefährlichen Stoffen (ADR).
- ⊕ Wenn nötig, werden die Harze gemäß aller Vorschriften wiederverwendet.
- ⊕ Für Harze, die bei unseren Aktivitäten verwendet werden, führen wir eine angemessene und kontinuierliche Risikobewertung durch und befolgen relevante Verfahren zum Risikomanagement.
- ⊕ Wir schulen unsere Techniker regelmäßig über die Risiken beim Umgang mit diesen Stoffen, und sie erhalten alle notwendigen PSA und eine geeignete Ausrüstung, um Risiken zu mindern.

Um alle Verfahren zur Risikoprävention innerhalb der Gruppe zu vereinheitlichen und die Einhaltung des gleichen strengen Niveaus in jedem unserer Unternehmen zu gewährleisten, hat Wolftank-Adisa einen globalen Spezialisten für Risikoprävention, Herr Calogero Adamo. Er ist für die Beratung und Empfehlung geeigneter Methoden und Verhaltensweisen (Prozesse) zuständig und steht für alle Anfragen und Bedürfnisse eines jeden Gruppenmitglieds zur Verfügung.

Seine Rolle ist entscheidend für die lokalen Abteilungen zur Risikoprävention. Ein Beispiel für seine Relevanz ist seine Mitarbeit an einem Abschnitt zum Thema Sicherheit mit dem Titel „Safety First“, der in unserem internen monatlichen Newsletter „Wolftank Inside“ veröffentlicht wurde.

An aerial photograph of a lush green forest with a winding river or stream. The trees are dense and vibrant green, and the water is a deep teal color. The river flows from the top right towards the bottom left, with several small islands and peninsulas of forest along its banks.

**ANHANG**

# RISIKOANALYSE

— (102-15)

## Wesentliche Risiken und Ungewissheiten

Das wesentlichste Risiko ist und bleibt ein Wertverlust der Konzernunternehmen. Es wird daher eine strenge Planung sowie ein Planvergleich durchgeführt und sowohl quantitativ, als auch qualitativ in Quartalsberichten dokumentiert. Falls es notwendig erscheint, wird man in der Funktion als Gesellschafter bzw. Aktionär im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten entsprechende unterstützende Hilfeleistungen zukommen lassen.

Vor allem aufgrund der nunmehr durch wirksame Maßnahmen geringeren aber im internationalen Vergleich immer noch langen Zahlungsziele in Italien wird darauf hingewiesen, dass die Konzernunternehmen auch aufgrund angespannter Liquiditätssituationen an Wert verlieren können. Diese sind bei der derzeitigen Lage im Hauptmarkt Italien nicht auszuschließen, auch wenn die Bewertungsmechanismen zur Beurteilung der Bonität von potentiellen Kunden sehr zuverlässig funktionieren.

Weiterführend kann in einzelnen nationalen Märkten eine lokale Marktsättigung zu einem partiellen Umsatzrückgang führen. Als Gegenmaßnahme dazu wirken die drei strategischen Unternehmensbereiche antizyklisch kompensierend. Ein allgemeines Risiko ergibt sich aus der Handarbeit der Installationsmethode im ersten Bereich der Tankbeschichtungen. Dort können Verarbeitungsfehler zu Garantieleistungen führen. Diese variieren in ihrer Bedeutung mit der Größe des einzelnen Tanks. In diesem Zusammenhang ist durch die teilweise Arbeit in geschlossenen Behältern mit explosiver Atmosphäre das Risiko und dessen auch wirtschaftliche Folgen eines Arbeitsunfalls sorgfältig zu bewerten und durch kontinuierliche Bewertung und entsprechende Investitionen in Schulung und Arbeitssicherheit zu vermeiden.

### Risiko Supply-Chain

Zum Risiko aus der Lieferkette: es ist gelungen,

die bisher exklusive Bindung an den Lieferanten für Epoxidharz-Rohprodukte zu beenden und damit den Weg frei zu machen für eine Mehr-Lieferanten-Strategie. Dies reduziert das Risiko aus der weltweiten Abhängigkeit vor allem in Zeiten erschwerter Logistik (siehe 2.3: Einfluss COVID-19) wesentlich, und sichert damit die Lieferkette nachhaltig.

### Branchenrisiken/unternehmensspezifische Risiken

Der volatile Ölpreis, wie erwähnt, hat ambivalente Auswirkungen auf die Branche. Ein hoher Ölpreis fördert die Gewinne der Ölmultis und folglich die Investitionsbereitschaft allgemein. Ein niedriger Preis kommt den Gewinnmargen der Raffinerien und nachgelagert dem Vertrieb von Treibstoffen zugute. Eine hohe Volatilität allgemein führt zu hohem Lagerstand und hoher Auslastung der Rohöllager weltweit. In diesem Zusammenhang wird das Thema der alternativen Flüssigtreibstoffe LNG und Wasserstoff an Bedeutung, wenn auch relativ gering, gewinnen. Das Risiko aus diesen Entwicklungen schätzen wir mit „mittel“ ein, sehen aber im Zuge dessen auch „hohe“ Chancen für die Wolf-tank Gruppe durch den steigenden Sanierungsbedarf der traditionellen Infrastruktur von Flüssigkraftstoffen.

### Finanzwirtschaftliche Risiken

Im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit sieht sich der Wolf-tank-Adisa-Konzern auch finanzwirtschaftlichen Risiken ausgesetzt. Im Wesentlichen umfassen die Risiken für den Wolf-tank-Adisa-Konzern Kredit-, Zins-, Währungskurs- und Liquiditätsrisiken.

Wolf-tank-Adisa bekommt die immer strenger werdende Liquiditätspolitik einiger Großkunden zu spüren. Die sog. Lieferantenfinanzierung scheint gerade bei einigen großen Konzernen eine immer bedeutsamere Rolle in deren Einsparungspolitik zu spielen. Dies stellt für mittelständische Unternehmen zunehmend ein Liquiditätsrisiko dar. Daher sind Liquiditätsreserven nach wie vor ein wichtiger Bestandteil in der Geschäftspolitik, um das Risiko so gering wie möglich zu halten.

In Anbetracht der nun schon sehr lange andauernden expansiven Geldpolitik könnte zu er-



warten sein, dass die Zentralbanken zumindest mittelfristig Zinserhöhungen einleiten werden. Abhängig von der Geschwindigkeit dieser Zinsänderungen könnte die auch Einfluss auf die Investitionsbereitschaft in den betroffenen Ländern haben und stellt somit ein Risiko dar. Wolf tank-Adisa Holding AG schätzt das direkte Zinsänderungs-, das Kredit- und Liquiditätsrisiko derzeit als „mittel“ ein.

In der Vergangenheit war die Wolf tank-Adisa-Gruppe nur in geringem Umfang einem Wechselkursrisiko ausgesetzt. Durch den höheren Internationalisierungsgrad (momentan hauptsächlich China und Südamerika) hat sich das Wechselkursrisiko leicht erhöht. Diesem Risiko tritt die Wolf tank-Adisa-Gruppe mit den üblichen Absicherungsstrategien (d.h. Hedges oder Currency Swaps) gegenüber. Hauptstrategie ist die Fokussierung auf EURO-Transaktionen auch im Ausland, wo und so weit möglich. Das Währungskursrisiko ist aus jetziger Sicht somit mit bis „mittel“ zu bewerten. Eventuelle, zukünftige finanzielle Belastungen sei es durch Garantiesprüche, Forderungsausfälle oder andere Eventualitäten wurden entweder in Rückstellungen erfasst oder in der Liquiditätsplanung berücksichtigt. Ein sofortiger Kreditstopp als auch die Insolvenz von großen OEM bilden nach wie vor ein Restrisiko.

### **Personalrisiken**

Die Bedingungen auf den Arbeitsmärkten ergeben unter Umständen das Risiko, dass einzelne Know-how-Träger oder auch ganze Gruppen von Mitarbeitern abgeworben und teilweise mit hohem Aufwand wieder ersetzt werden müssen.

Für die Wolf tank-Adisa-Gruppe stellen die Qualifikationen der Mitarbeiter eine wichtige Basis dar. Die individuellen Fähigkeiten, das Know-how und die Einsatzbereitschaft der Belegschaft tragen wesentlich zum Erfolg bei. Für die strategische Weiterentwicklung der Wolf tank-Adisa-Gruppe ist es wichtig, Schlüsselpersonen im Unternehmen zu halten.

Das Risiko, Leistungsträger zu verlieren bzw. nicht genügend qualifizierte Mitarbeiter für unsere Wachstumspläne rekrutieren zu können bewerten wir in der laufenden Covid-19 Pandemie als „gering“.

Insgesamt schätzen wir das IT-Risiko, dem die Wolf tank-Adisa-Gruppe ausgesetzt ist, mit „mittel“ ein.



## Rechtliche Risiken

Die zunehmende Komplexität rechtlicher und steuerlicher Vorschriften erschwert die Einhaltung gesetzlicher und interner Bestimmungen. Die Gemengelage der gesetzlichen Vorschriften ist weltweit in kontinuierlicher Weiterentwicklung. Im Rahmen der einzelnen Produkte kann es von Fall zu Fall teilweise leichte Anpassung von Produkten und Formeln geben. In solchen Fällen wird durch eine Weiterentwicklung der Formel und angepasste Schutzmaßnahmen wirksam und vollständig Abhilfe geschaffen. Durch die zunehmende internationale Geschäftstätigkeit besteht das Risiko einer niedrigeren Rechtssicherheit infolge unterschiedlicher Auffassungen. Des Weiteren kann bewusstes, individuelles Fehlverhalten einzelner Personen nicht vollständig unterbunden werden. Der Wolf tank-Adisa-Konzern kann, wie jedes andere Unternehmen, in Rechtsstreitigkeiten verwickelt werden. Die Wolf tank-Adisa-Gruppe könnte mit Gewährleistungsansprüchen konfrontiert werden. Zur Absicherung werden entsprechende Versicherungen abgeschlossen und laufend überprüft. Risikomindernd wirkt hier der hohe Qualitätsstandard der Systemdienstleistungen. Dieser wird kontinuierlich durch Verbesserungsmaßnahmen (ISO-Zertifizierung) sichergestellt. Aufgrund von Erfahrungswerten schätzen wir das rechtliche Risiko für die Wolf tank-Adisa-Gruppe derzeit eher „gering“ ein.

## Informations- und IT-Risiken

Die hohe Verfügbarkeit von Daten- und Informationsflüssen gewinnt durch die weltweite Präsenz mehr an Bedeutung. Der steigende Digitalisierungsgrad und die zunehmende elektronische Vernetzung erhöht die Informations- und IT-Risiken, welche gegebenenfalls die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Wolf tank-Adisa-Konzerns belasten können. Der Schutz von Geschäftsgeheimnissen und Prozessdaten unserer Kunden als auch unserer eigenen Daten gegen unberechtigte Zugriffe, Zerstörung und Missbrauch nehmen einen sehr hohen Stellenwert ein. Dem Risiko eines unbefugten Zugriffs begegnet die Wolf tank-Adisa-Gruppe durch den Einsatz von verschiedenen Maßnahmen. Diese Schutzmaßnahmen umfassen prozessspezifische Sicherheitsvorkehrungen, Standardmaß-

nahmen wie Virens Scanner, Firewall-Systeme, Zugangs- und Zugriffskontrollen auf Betriebssystem- und Anwendungsebene sowie interne Testläufe und regelmäßig ergänzende Datensicherungen. Dies dient dem Schutz der Vertraulichkeit, Integrität und Authentizität. In den vergangenen Jahren hat sich im Allgemeinen die Bedrohung durch Cyberkriminalität erhöht. Dieses Thema muß mit steigender Internationalisierung und Vernetzung weiterhin im Fokus bleiben.



# ANHANG

# GRI INDEX

(102-55)

GRI 102: ALLGEMEINE ANGABEN	GRI Indikator		Thema	S.	Bemerkungen
Organisationsprofil	102-1	Name der Organisation	1. Über Woltank-Adisa Holding AG Impressum	<u>3</u> <u>61</u>	
	102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	1.3. Über das Unternehmen	<u>13</u>	
			2.1 Doppelwandige Tank- und Rohrsanierung: DOPA®	<u>24</u>	
			3.1. Projektierung und Bau von Bepfandungsanlagen mit Wasserstoff und Bio-LNG (EPC)	<u>32</u>	
	102-3	Ort des Hauptsitzes	4.1. Nachhaltige Umweltsanierung	<u>45</u>	
			1.3. Über das Unternehmen Impressum	<u>13</u>	
	102-4	Betriebsstätten	1.3. Über das Unternehmen	<u>13</u>	
	102-5	Eigentum und Rechtsform	1.3. Über das Unternehmen Impressum	<u>13</u> <u>61</u>	
	102-6	Bediente Märkte	1.2. Einleitung	<u>6</u>	1.2.1 Vorwort des Vorstands
			4.3. Stakeholder	<u>47</u>	4.3.3. Kunden
102-8	Informationen über Angestellte und andere Mitarbeiter	1.3. Über das Unternehmen	<u>13</u>		
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden	4.3. Stakeholder	<u>47</u>	4.3.4. Netzwerke, Kooperationspartner und Arbeitsgemeinschaften	
Strategie	102-14	Aussagen der Führungskräfte	1.2. Einleitung	<u>6</u>	1.2.1 Vorwort des Vorstands
	102-15	Wichtigste Auswirkungen, Risiken und Chancen	3.2. Neue nachhaltige Geschäftsfelder und Diversifizierung	<u>33</u>	
3.3. Woltank Hydrogen GmbH Risikoanalyse			<u>40</u> <u>54</u>		
Ethik und Integrität	102-16	Werte, Richtlinien, Standards und Verhaltensnormen	1.1. Unsere Mission, Vision und Werte	<u>4</u>	
			1.3. Über das Unternehmen	<u>13</u>	4.3.1. Mitarbeiter:innen
			4.2. Verhaltenskodex	<u>46</u>	
			4.3. Stakeholder	<u>47</u>	

GRI 102: ALLGEMEINE ANGABEN	GRI Indikator		Thema	S.	Bemerkungen
Führung	102-18	Führung	1.3. Über das Unternehmen	<u>13</u>	
	102-20	Verantwortung der Führungsebene für ökonomische, ökologische und soziale Themen	1.3. Über das Unternehmen	<u>13</u>	
	102-21	Einbindung der Stakeholder bei ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	1.4. Stakeholder und Wesentlichkeitsanalyse		
	102-22	Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans	1.3. Über das Unternehmen	<u>13</u>	
	102-26	Die Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Bestimmung von Aufgaben, Werten und Strategie	1.3. Über das Unternehmen	<u>13</u>	
Stakeholdereinbeziehung	102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	1.4. Stakeholder und Wesentlichkeitsanalyse 4.3. Stakeholder	<u>18</u> <u>47</u>	
	102-42	Bestimmen und Auswählen von Stakeholdern	1.4. Stakeholder und Wesentlichkeitsanalyse 4.3. Stakeholder	<u>18</u> <u>47</u>	
	102-43	Ansatz für die Stakeholdereinbeziehung	1.4. Stakeholder und Wesentlichkeitsanalyse	<u>18</u>	
	102-44	Schlüsselthemen und Anliegen	1.4. Stakeholder und Wesentlichkeitsanalyse	<u>18</u>	
Vorgehensweise bei der Berichterstattung	102-46	Bestimmung von Berichtsinhalt und Themenabgrenzung	1.2. Einleitung	<u>6</u>	
	102-50	Berichtszeitraum	1.2. Einleitung	<u>6</u>	
	102-53	Kontaktangaben bei Fragen zum Bericht	Impressum	<u>61</u>	
	102-55	GRI-Inhaltsindex	GRI-Index	<u>57</u>	

GRI 200: WIRTSCHAFT	GRI Indikator		Thema	S.	Bemerkungen
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten					
GRI 103: Angaben zum Managementansatz	103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	4.2. Verhaltenskodex	<u>46</u>	

GRI 300: UMWELT	GRI Indikator		Thema	S.	Bemerkungen
GRI 301: Materialien					
GRI 103: Angaben zum Managementansatz	301-2	Eingesetzte rezyklierte Ausgangsstoffe	3.2. Neue nachhaltige Geschäftsfelder und Diversifizierung	<u>33</u>	
GRI 302: Energie					
GRI 103: Angaben zum Managementansatz	103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	3.2. Neue nachhaltige Geschäftsfelder und Diversifizierung	<u>33</u>	
	302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	2.3. CO <sub>2</sub> Management	<u>26</u>	

GRI 300: UMWELT	GRI Indikator		Thema	S.	Bemerkungen
GRI 303: Wasser					
GRI 103: Angaben zum Managementansatz	103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	3.2. Neue nachhaltige Geschäftsfelder und Diversifizierung	<u>33</u>	
	303-3	Zurückgewonnenes und wiederverwendetes Wasser	4.1. Nachhaltige Umweltsanierung	<u>45</u>	
GRI 304: Biodiversität					
GRI 103: Angaben zum Managementansatz	103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	4. Konsequenter Umweltschutz	<u>43</u>	
	304-2	Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität	4.1. Nachhaltige Umweltsanierung	<u>45</u>	
	304-3	Geschützte oder renaturierte Lebensräume	4.1. Nachhaltige Umweltsanierung	<u>45</u>	
GRI 306: Abwasser und Abfall					
GRI 103: Angaben zum Managementansatz	103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	4. Konsequenter Umweltschutz	<u>43</u>	
	306-2	Abfall nach Art und Entsorgungsmethode	3.2. Neue nachhaltige Geschäftsfelder und Diversifizierung	<u>33</u>	
GRI 307: Umwelt-Compliance					
GRI 103: Angaben zum Managementansatz	103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	4.2. Verhaltenskodex	<u>46</u>	

GRI 400: SOZIALES	GRI Indikator		Thema	S.	Bemerkungen
GRI 401: Beschäftigung					
GRI 103: Angaben zum Managementansatz	103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	4.2. Verhaltenskodex	<u>46</u>	4.3.1. Mitarbeiter:innen
			4.3. Stakeholder	<u>47</u>	
GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz					
GRI 103: Angaben zum Managementansatz	403-1	Repräsentation von Mitarbeitern in formellen Arbeitgeber-Mitarbeiter-Ausschüssen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	4.4. Nachhaltige Prozesse und Produkte, Recycling	<u>52</u>	
	403-3	Mitarbeiter mit einem hohen Auftreten von oder Risiko für Krankheiten, die mit ihrer beruflichen Tätigkeit in Verbindung stehen	2.4. Innovation in der Umwelttechnik 4.4. Nachhaltige Prozesse und Produkte, Recycling	<u>27</u> <u>52</u>	
GRI 405: Vielfalt und Chancengleichheit					
GRI 103: Angaben zum Managementansatz	405-1	Vielfalt in Leitungsorganen und der Angestellten	1.3. Über das Unternehmen	<u>13</u>	
GRI 406: Gleichbehandlung					
GRI 103: Angaben zum Managementansatz	103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	1.3. Über das Unternehmen	<u>13</u>	4.3.1. Mitarbeiter:innen
			4.2. Verhaltenskodex	<u>46</u>	
			4.3. Stakeholder	<u>47</u>	

GRI 400: SOZIALES	GRI Indikator		Thema	S.	Bemerkungen
GRI 410: Sicherheitspraktiken					
GRI 103: Angaben zum Managementansatz	103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	2.4. Innovation in der Umwelttechnik	<u>27</u>	
			4.4. Nachhaltige Prozesse und Produkte, Recycling	<u>52</u>	
GRI 412: Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte					
GRI 103: Angaben zum Managementansatz	103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	1.3. Über das Unternehmen	<u>13</u>	
GRI 413: Lokale Gemeinschaften					
GRI 103: Angaben zum Managementansatz	413-1	Geschäftsstandorte mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	3.3. Wolf tank Hydrogen GmbH	<u>40</u>	
			4.2. Verhaltenskodex	<u>46</u>	
GRI 416: Kundengesundheit und Kundensicherheit					
GRI 103: Angaben zum Managementansatz	416-1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	4.4. Nachhaltige Prozesse und Produkte, Recycling	<u>52</u>	
GRI 417: Marketing und Kennzeichnung					
GRI 103: Angaben zum Managementansatz	103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	1.2. Einleitung	<u>6</u>	1.2.3. Vorwort des Nachhaltigkeits-Reporting-Teams
	417-1	Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung	4.4. Nachhaltige Prozesse und Produkte, Recycling	<u>52</u>	



## ANHANG

# IMPRESSUM

(102-1, 102-3, 102-5, 102-53)

Die nichtfinanzielle Berichterstattung wurde gemäß der GRI (Global Reporting Initiative) Standards, Option Kern, entwickelt und verfasst.

Das Nachhaltigkeits-Reporting Team möchte sich bei unseren Stakeholdern dafür bedanken, dass sie sich die Zeit für die Mitwirkung der Erstellung des Berichts genommen haben. Mit Hilfe Ihrer Beratung sind wir sicher, dass wir uns weiterhin in die richtige Richtung entwickeln.

**Herausgeber:** Wolf tank-Adisa Holding AG

**Rechtsform:** Aktiengesellschaft, börsennotiert am nicht geregelten Markt (MTF)

**Nachhaltigkeitskontakt:** [sustainability@wolftank.com](mailto:sustainability@wolftank.com)

**Kommunikationskontakt:** [communication@wolftank.com](mailto:communication@wolftank.com)

**Hauptsitz (Rechtssitz) des Unternehmens:** Grabenweg 58, A-6020 Innsbruck

**Phone:** +43 (512) 345 726

**E-Mail:** [investor-relations@wolftank-holding.com](mailto:investor-relations@wolftank-holding.com)

**Webseite:** [www.wolftank-holding.com](http://www.wolftank-holding.com)

**Gruppen-Webseite:** [www.wolftank.com](http://www.wolftank.com)

**Konzeption:** Michael Ladurner

**Bildnachweise:** Wolf tank-Adisa Group, Shutterstock

### Mit der Beratung von UNO INO – Netzwerk Nachhaltiges Wirtschaften

UNO INO ist ein Berater:innennetzwerk, das Unternehmen und Organisationen bei ihrer nachhaltigen Transformation berät und begleitet. Ihre Arbeit umfasst Strategie und Umsetzung, Monitoring und Berichterstattung, Innovation, Kommunikation und Beteiligung. Sie sind fest davon überzeugt, dass dauerhafte Nachhaltigkeit und zukunftsfähige Wirtschaftlichkeit von Prinzipien der partnerschaftlichen Zusammenarbeit und einem Top-Down und Bottom-Up Verständnis abhängen. Nachhaltigkeit bedeutet für sie Mind-Set, Machen und Messen. Das Wissen, um die Zukunft nachhaltig gestalten zu können, liegt in uns allen. You know, I know.

UNO INO Netzwerk Nachhaltiges Wirtschaften

## DISCLAIMER

Dieser Bericht enthält zukunftsbezogene Aussagen, die Risiken und Unsicherheitsfaktoren darstellen, die im Ergebnis auch zu erheblichen Abweichungen führen können. Die Begriffe „davon ausgehen“, „annehmen“, „einschätzen“, „erwarten“, „beabsichtigen“, „können“, „planen“, „projizieren“, „sollte“ und vergleichbare Ausdrücke dienen dazu, zukunftsbezogene Aussagen zu kennzeichnen. Für den tatsächlichen Eintritt von Prognosen und Planungswerten über wirtschaftliche, währungsbezogene, technische, wettbewerbsbezogene und einige sonstige wichtige Faktoren, die dazu führen könnten, dass die tatsächlichen Ergebnisse von denjenigen abweichen, von denen in den zukunftsbezogenen Aussagen ausgegangen wurde, kann keine Gewähr geleistet werden. Die Wolf tank-Adisa Holding AG hat nicht die Absicht, solche vorausschauenden Aussagen zu aktualisieren und lehnt jede Verantwortung für derartige Aktualisierungen ab. Wir haben diesen Bericht mit der größtmöglichen Sorgfalt erstellt und die Daten überprüft.





